

# monitor rynku pracy.

wyniki 31. edycji badania

instytut badawczy randstad  
9 kwietnia 2018

 randstad



# agenda

|                                   |    |
|-----------------------------------|----|
| metodologia badania               | 3  |
| wyniki 31. edycji badania         | 5  |
| rotacja na rynku pracy            | 5  |
| poszukiwanie pracy                | 15 |
| satysfakcja z pracy               | 23 |
| chęć zmiany pracy                 | 31 |
| ocena ryzyka utraty pracy         | 54 |
| szansa na znalezienie nowej pracy | 62 |
| podsumowanie wyników              | 70 |

# metodologia badania

## respondenci

- osoby pracujące minimum 24 godziny w tygodniu, zatrudnione na podstawie umowy o pracę, umów cywilnoprawnych, samozatrudnione (o ile posiadają stałą umowę o świadczenie usług jednej firmie).
- w wieku 18-64 lata

## okres realizacji badania

2 – 13 marca 2018

## technika

CAWI - wspomagany komputerowo wywiad realizowany za pośrednictwem strony www, na panelu internetowym

## liczba respondentów biorących udział w badaniu

1000 respondentów od IV kwartału 2017 r.

## charakterystyka próby

Próba losowo-kwotowa  
Od 30 fali (IV kwartał 2017 r.) zmianie uległa struktura próby

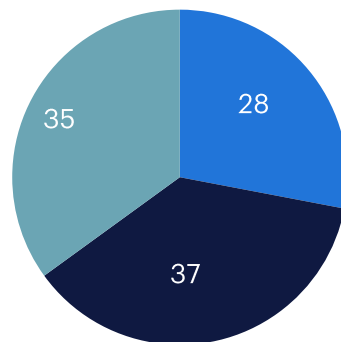
## maksymalny błąd statystyczny

+/- 3,1% dla N=1000

# charakterystyka próby

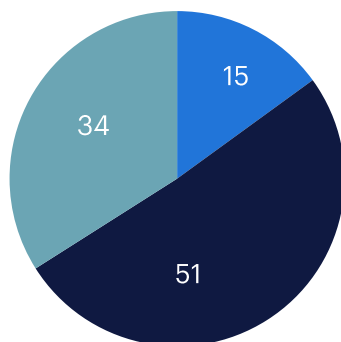
## wiek

- 18 - 29 lat
- 30 - 44 lata
- 45 - 64 lata

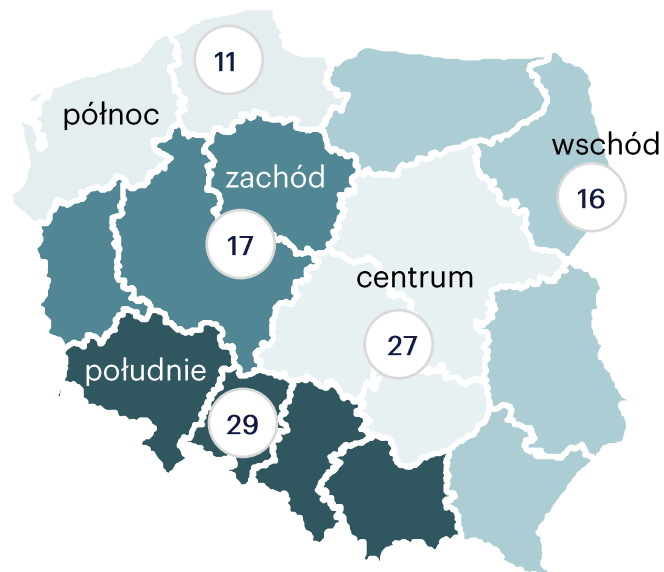


## wykształcenie

- podstawowe
- średnie
- wyższe



## region



## płeć

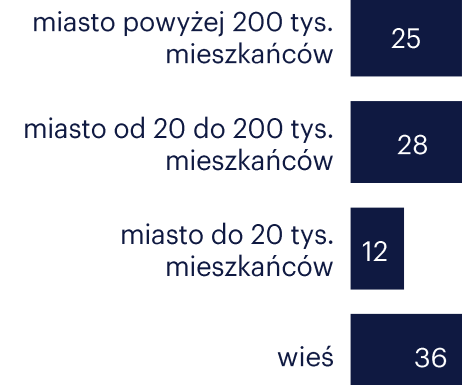


56

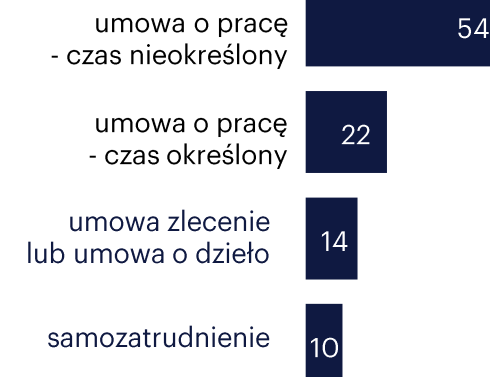


44

## wielkość miejscowości



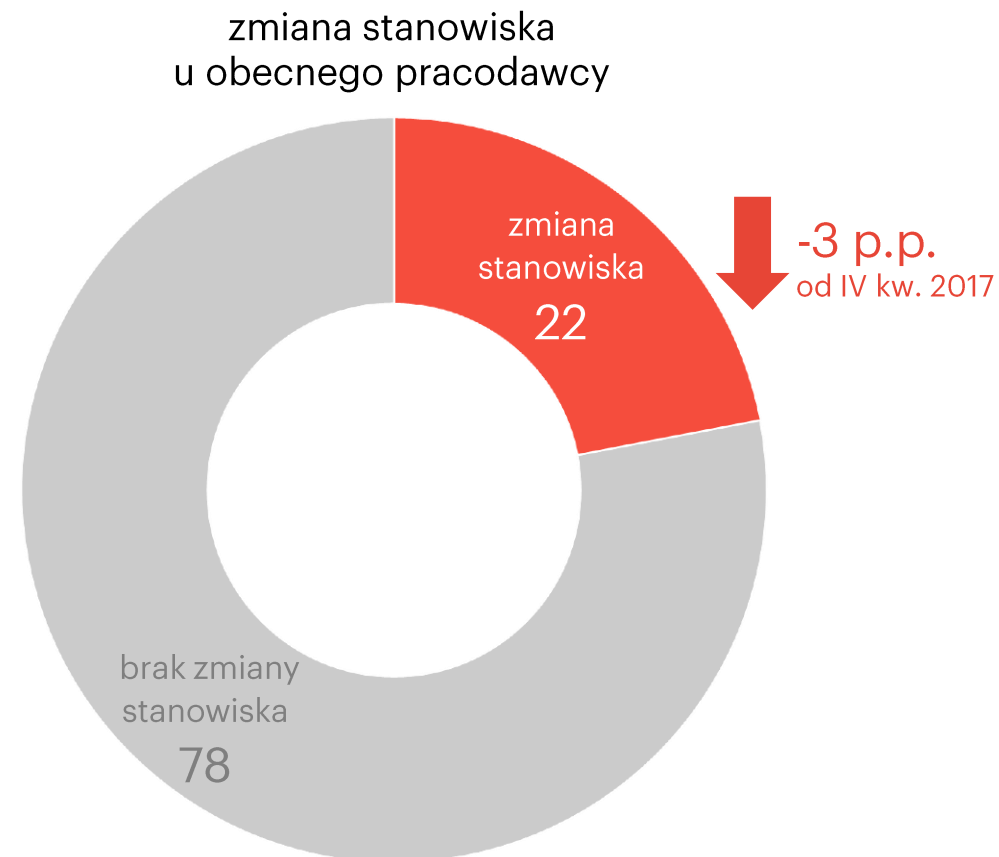
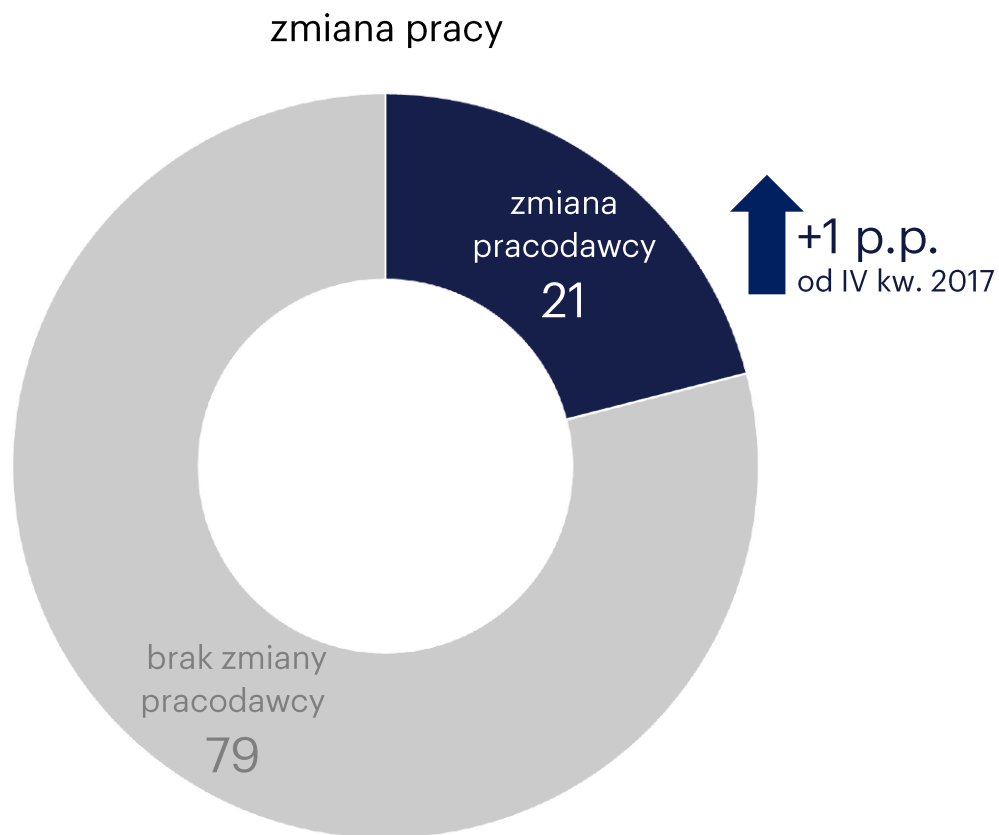
## forma zatrudnienia



# wyniki badania

## rotacja na rynku pracy

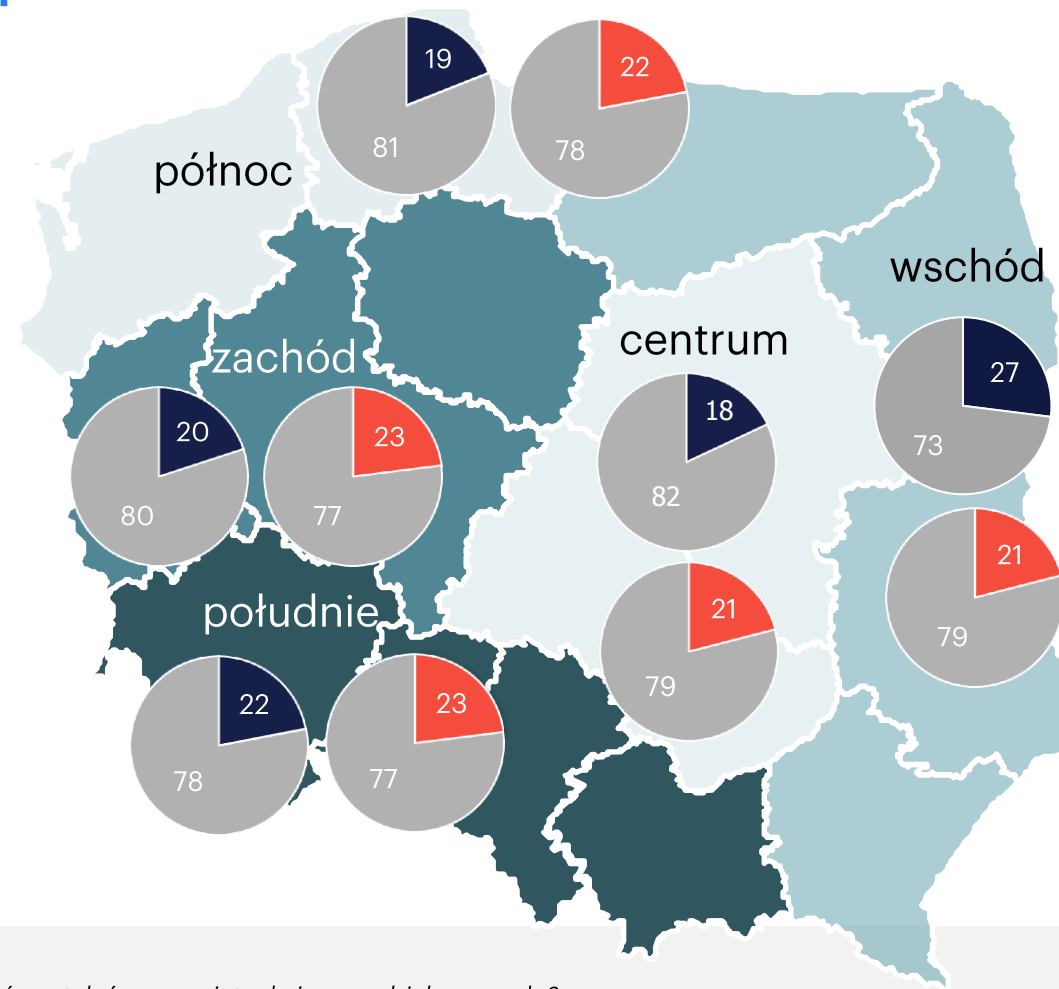
# zmiana pracodawcy lub stanowiska w ciągu ostatnich 6 miesięcy



Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś(aś) pracodawcę?

Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś/łaś stanowisko u swojego pracodawcy np. awansowałeś, zostałeś przesunięty do innego działu, zespołu?

# zmiana pracodawcy lub stanowiska porównanie między regionami



■ zmiana pracodawcy

■ zmiana stanowiska u obecnego pracodawcy

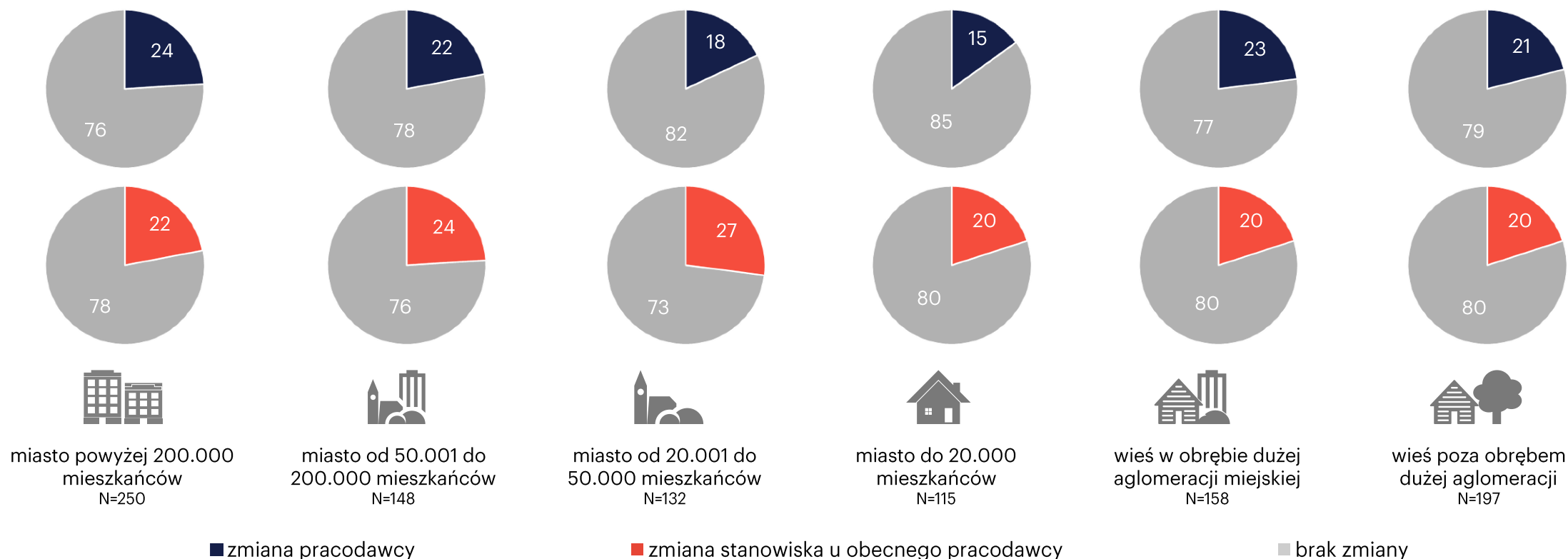
■ brak zmiany

Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś(aś) pracodawcę?

Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś/łaś stanowisko u swojego pracodawcy np. awansowałeś, zostałeś przesunięty do innego działu, zespołu?

# zmiana pracodawcy lub stanowiska

## porównanie między typami miejscowości



Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś(aś) pracodawcę?

Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś/łaś stanowisko u swojego pracodawcy np. awansowałeś, zostałeś przesunięty do innego działu, zespołu?

# zmiana pracodawcy lub stanowiska

## porównanie dla grup wiekowych i płci



N=560

77% 23%  
77% 23%



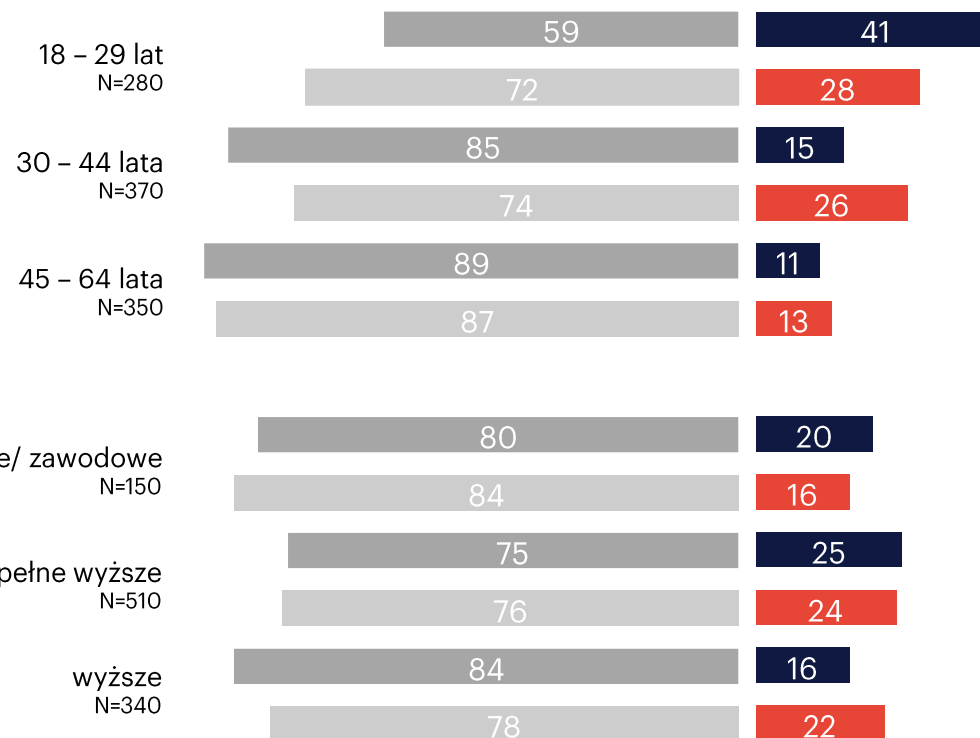
N=440

81% 19%  
79% 21%

■ zmiana pracodawcy

■ zmiana stanowiska u obecnego pracodawcy

■ brak zmiany

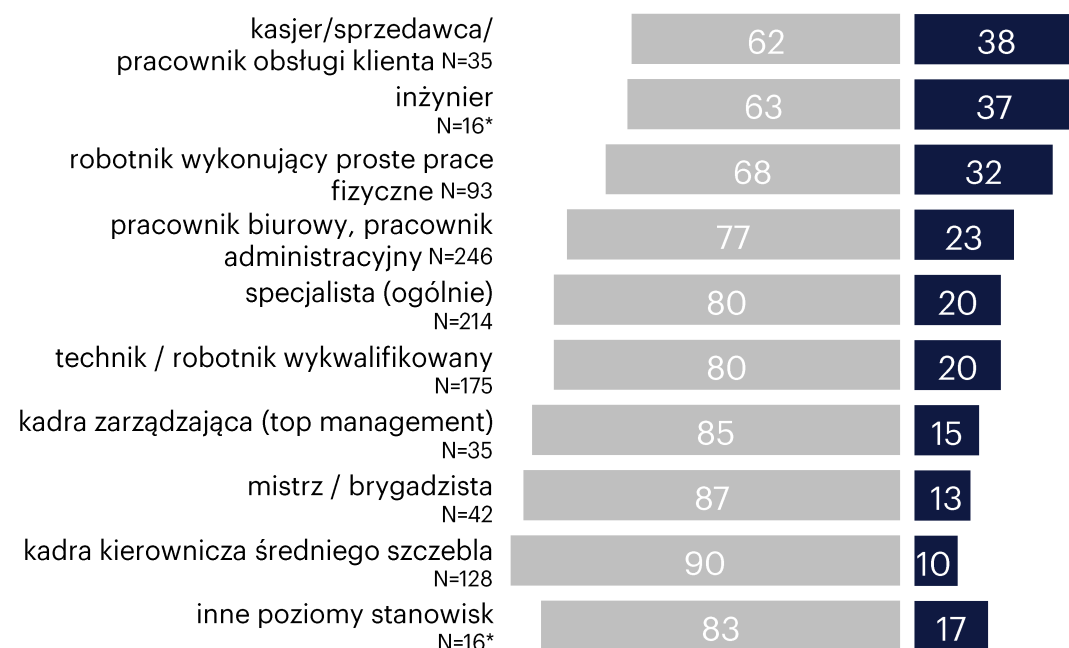


Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś(aś) pracodawcę?

Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś/aś stanowisko u swojego pracodawcy np. awansowałeś, zostałeś przesunięty do innego działu, zespołu?

# zmiana pracodawcy lub stanowiska

## porównanie między stanowiskami



■ brak zmiany pracodawcy

■ zmiana pracodawcy



■ brak zmiany stanowiska

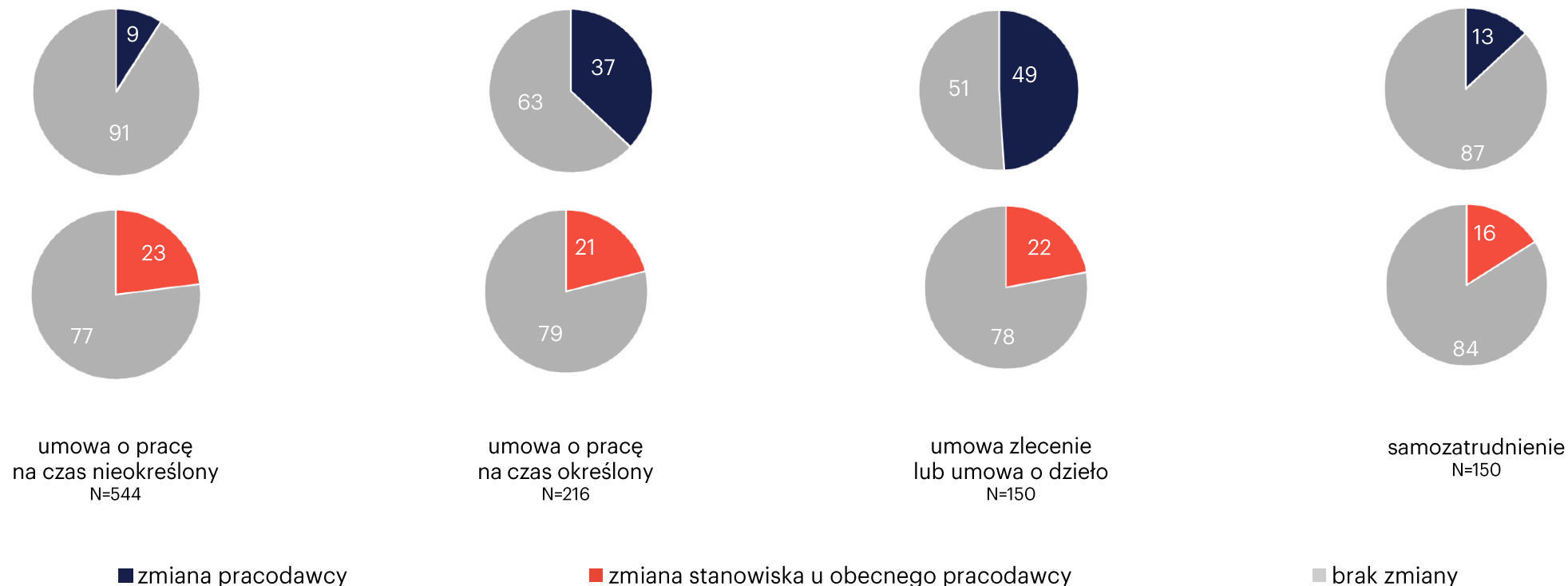
■ zmiana stanowiska u obecnego pracodawcy

Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś(aś) pracodawcę?

Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś/łaś stanowisko u swojego pracodawcy np. awansowałeś, zostałeś przesunięty do innego działu, zespołu?

# zmiana pracodawcy lub stanowiska

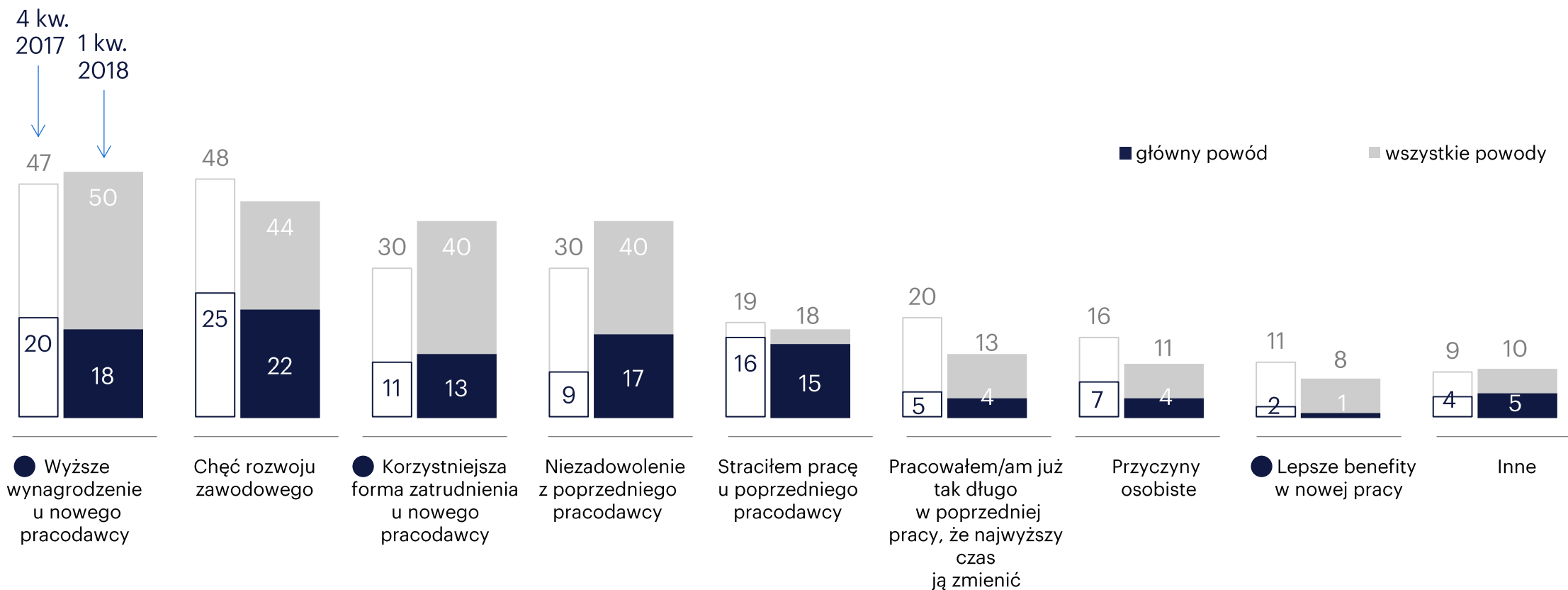
## porównanie między sposobem zatrudnienia



Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś(aś) pracodawcę?

Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś/łaś stanowisko u swojego pracodawcy np. awansowałeś, zostałeś przesunięty do innego działu, zespołu?

# powody zmiany pracodawcy



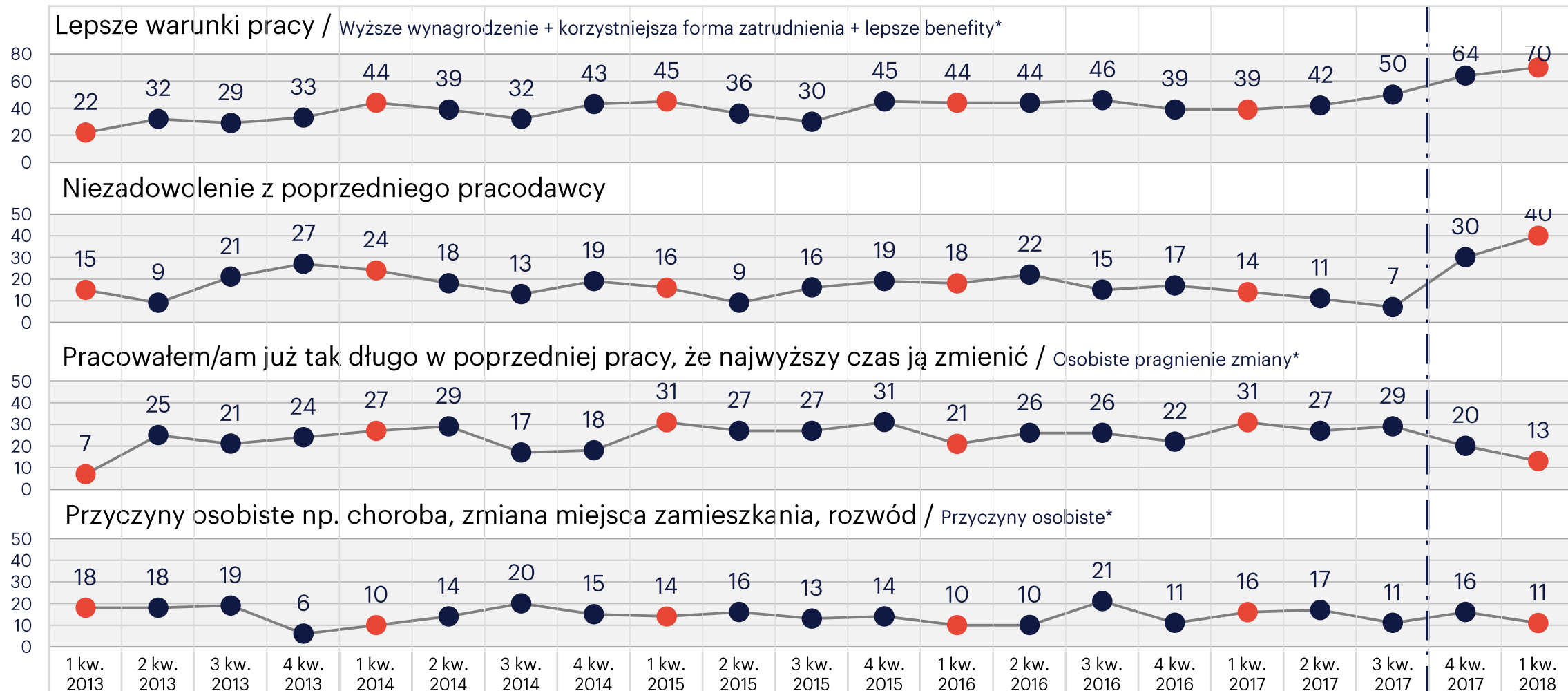
1 kw. 2018: N=210  
4 kw. 2017: N=203

● Lepsze warunki pracy – 2017: 70% vs 2016: 64% (osoby, które wskazały przynajmniej jedną z tych odpowiedzi)

A jakie były powody zmiany pracy?

# powody zmiany pracodawcy

## porównanie w czasie

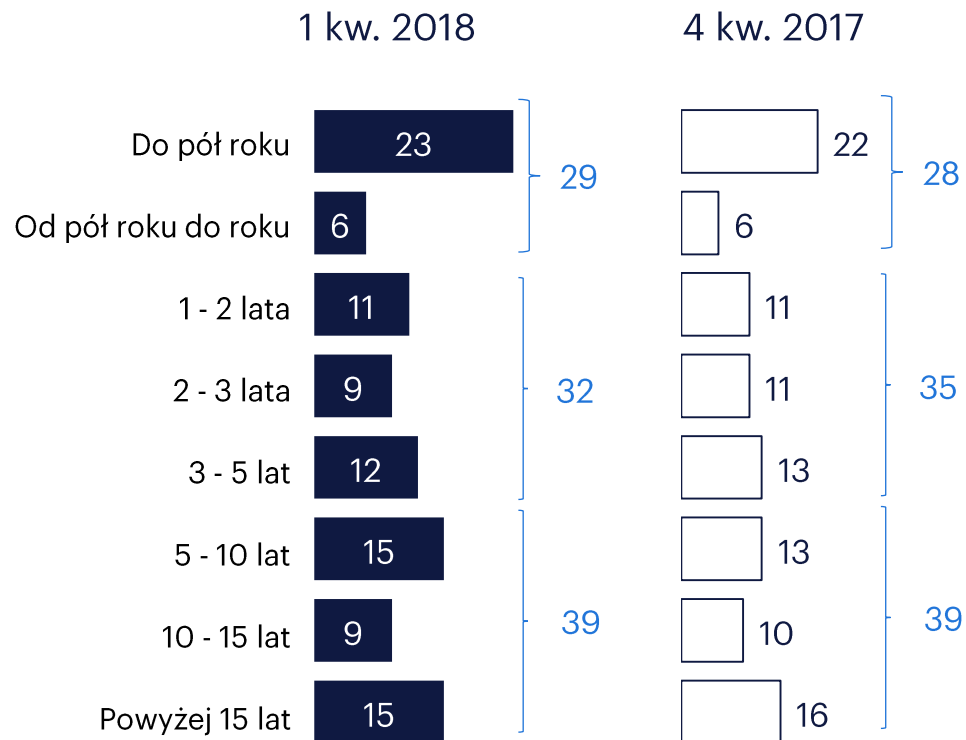


A jakie były powody tej zmiany?

\*treść odpowiedzi do 3 kw. 2017; od 4 kw. 2017 zmianie uległa wielkość próby oraz treść pytania



# długość pracy u obecnego pracodawcy



Częściej krótszym stażem pracy (do 1 roku) charakteryzują się pracownicy z regionu wschodniego (34%), większych miast (miasto od 50 do 200 tys. – 34%, miasto powyżej 200 tys. mieszkańców – 33%), sprzedawcy/pracownicy obsługi klienta (50%), robotnicy wykonujący proste prace fizyczne (46%).

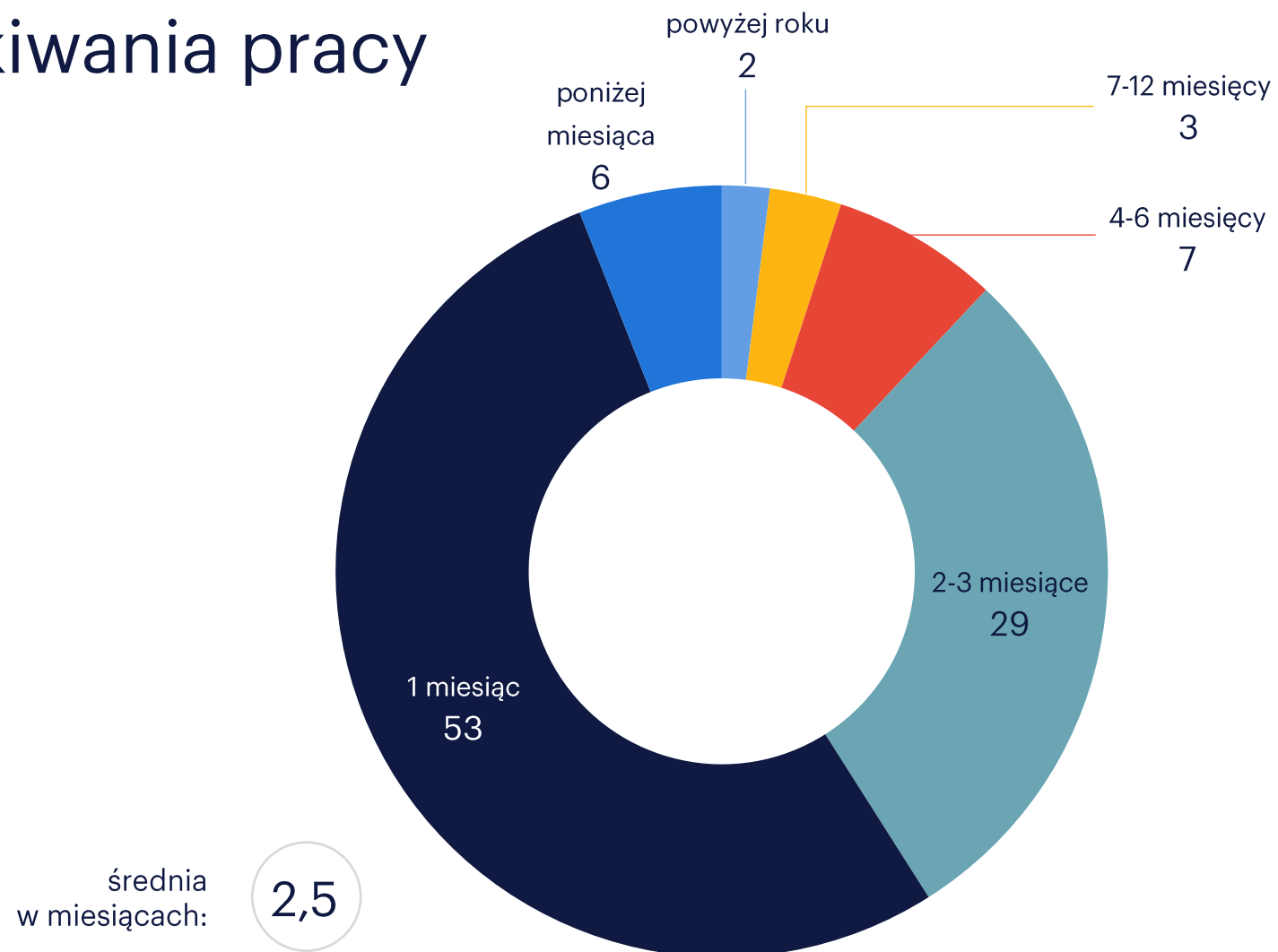
Natomiast osoby pracujące min. 5 lat w obecnej firmie to częściej mieszkańcy regionu centralnego (44%), miast od 20 do 50 tys. mieszkańców (50%), wsi znajdującej się poza dużymi aglomeracjami miejskimi (47%). Dłuższym stażem pracy w obecnej firmie częściej charakteryzują się kobiety niż mężczyźni.

*Jak długo pracujesz u obecnego pracodawcy?*

# wyniki badania

## poszukiwanie pracy

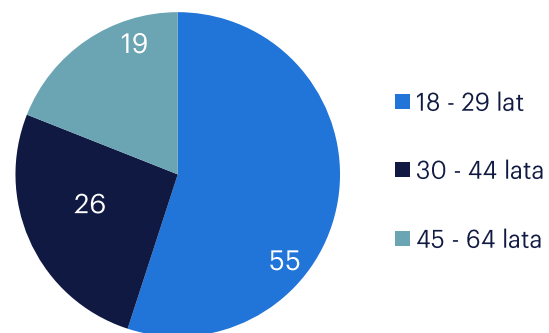
# czas poszukiwania pracy



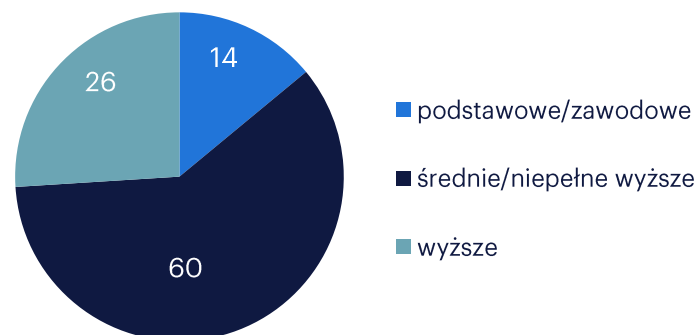
Ile czasu zajęło Ci znalezienie aktualnej pracy?

# osoby, które zmieniły pracodawcę w ciągu ostatnich 6 miesięcy

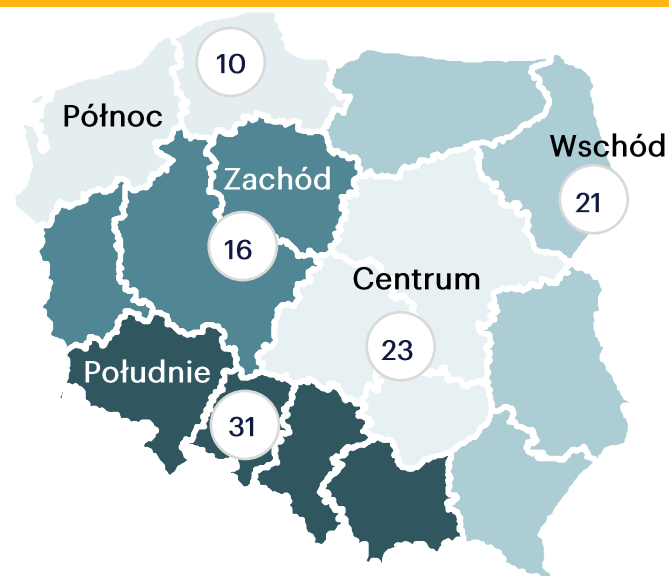
## wiek



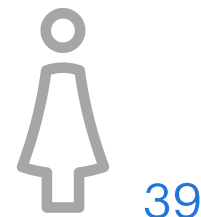
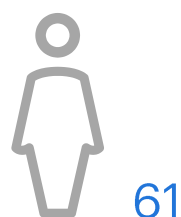
## wykształcenie



## region



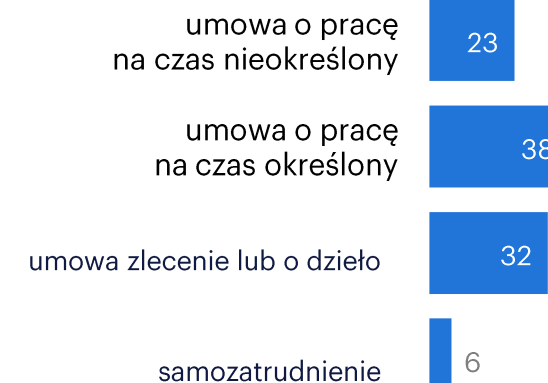
## płeć



## stanowisko pracy

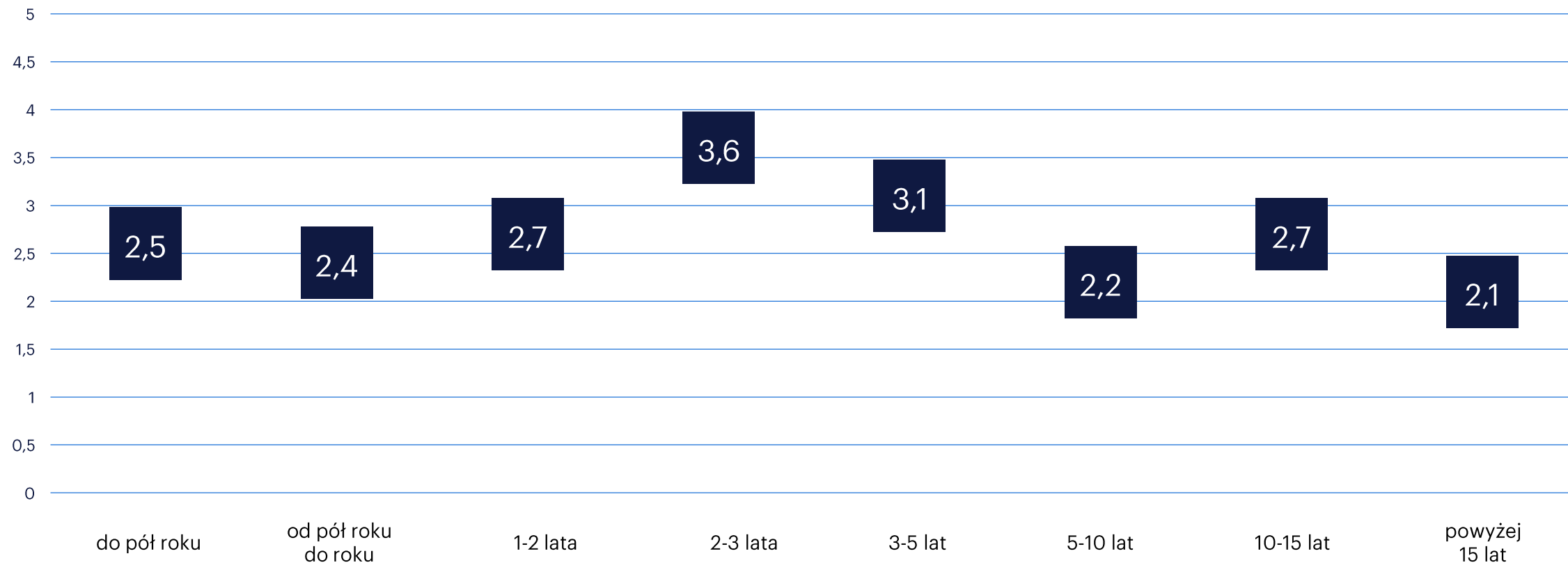


## forma zatrudnienia



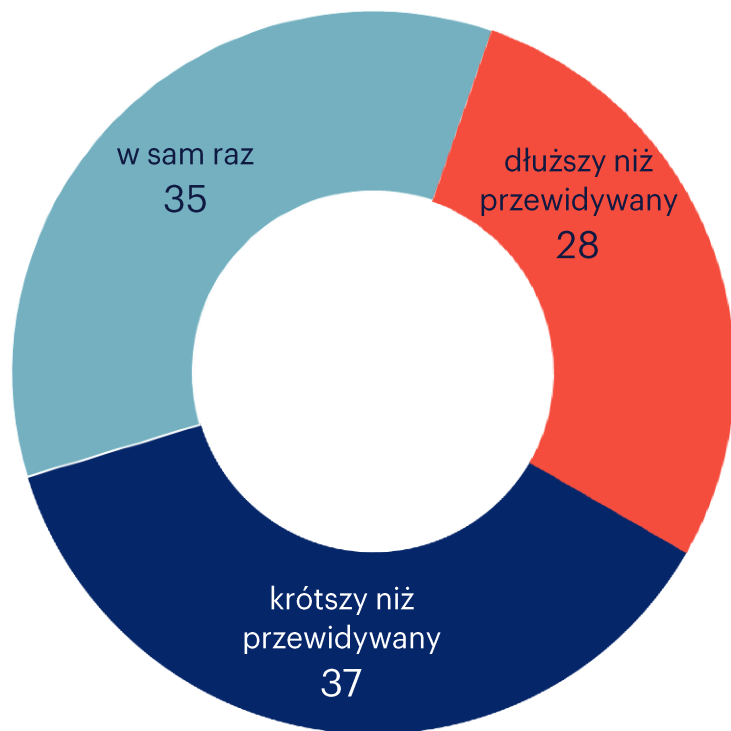
# staż pracy a długość poszukiwania pracy

dla wszystkich badanych



*Ile czasu zajęło Ci znalezienie aktualnej pracy?  
Jak długo pracujesz u obecnego pracodawcy?*

# ocena długości poszukiwania pracy

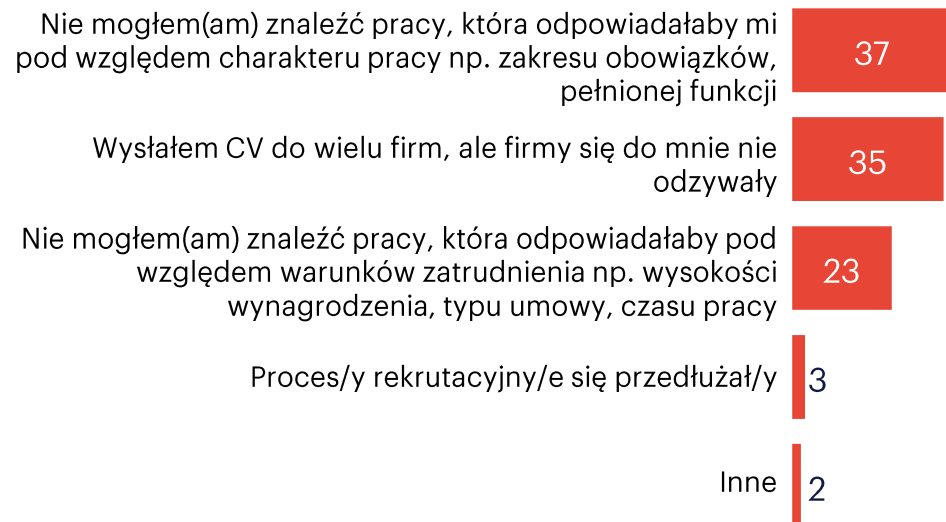
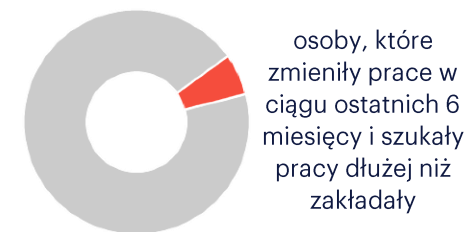


## ocena czasu poszukiwania pracy a faktyczny czas poszukiwania

|                                                                                                            | krótszy czas niż przewidywany | w sam raz    | dłuższy niż przewidywany |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|--------------|--------------------------|
| Średnia liczba miesięcy poszukiwania pracy – osoby, które w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniły pracodawcę | 1,4 miesiąca                  | 1,7 miesiąca | 5,1 miesiąca             |

Czy czas poszukiwania obecnej pracy był:

# ocena czasu poszukiwania pracy dlaczego był dłuższy niż oczekiwany?

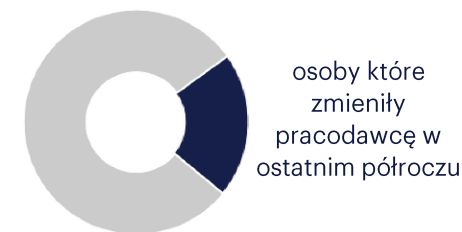


Wśród pracowników, którzy zmienili pracę w ostatnim półroczu dłuższe szukanie pracy było spowodowane głównie tym, że pracownicy nie mogli znaleźć pracy odpowiadającej im pod względem zakresu obowiązków czy pełnionej funkcji.

Nieco ponad jedna trzecia wskazuje także na brak odzewu ze strony pracodawców. Rządziej pracownicy wskazują na nieodpowiadające im warunki zatrudnienia.

Co wpłynęło na to, że szukałeś(aś) pracy dłużej niż zakładałeś(aś)?

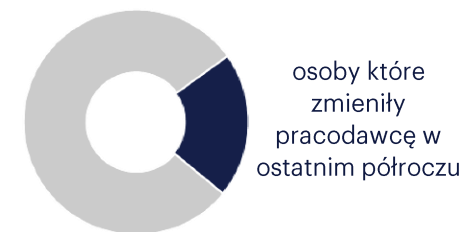
# ocena sytuacji związanych z poszukiwaniem pracy



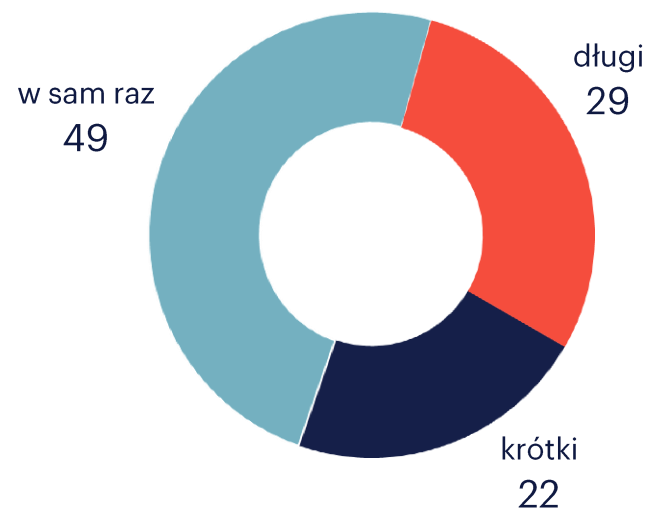
|                                                                                                                | [1]+[2]+[3] | [5]+[6]+[7] |                                                                                              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| Miałem problemy ze znalezieniem pracy                                                                          | 34          | 62          | Nie miałem problemów ze znalezieniem pracy                                                   |
| Musiałem obniżyć moje oczekiwania wobec pracy ponieważ nie mogłem znaleźć oferty spełniającej moje oczekiwania | 41          | 54          | Znalazłem pracę spełniającą moje wszystkie oczekiwania                                       |
| Szukając pracy nie ograniczałem się do konkretnej branży czy stanowiska                                        | 49          | 50          | Szukałem pracy w konkretnej branży/ firmie / dla konkretnego stanowiska                      |
| Na rynku pracy była bardzo mała liczba interesujących mnie ofert pracy                                         | 49          | 48          | Na rynku było dużo interesujących mnie ofert pracy do wyboru                                 |
| Nie negocjowałem(am) warunków zatrudnienia, przyjmowałem(am) warunki, które oferował mi pracodawca             | 54          | 45          | Starłem się negocjować podczas rozmów o pracę warunki zatrudnienia z potencjalnym pracodawcą |

Określ, które stwierdzenie z każdej pary lepiej opisuje sytuację poszukiwania przez Ciebie aktualnej pracy.

# opinia o procesie rekrutacyjnym



ocena czasu trwania procesu:



NIE ZGADZAM SIĘ [1]+[2] ZGADZAM SIĘ [3]+[4]

|                                                                                                                                                  |    |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|----|
| Czułem się dostatecznie poinformowany o zakresie moich obowiązków                                                                                | 13 | 87 |
| Czułem się dostatecznie poinformowany o warunkach zatrudnienia takich jak wysokość wynagrodzenia, typ umowy, czas pracy, oferowane benefity itp. | 15 | 85 |
| Czułem się dostatecznie poinformowany o tym jak będzie wyglądał proces rekrutacyjny                                                              | 16 | 84 |
| Byłem na bieżąco informowany o kolejnych krokach procesu rekrutacyjnego na każdym etapie rekrutacji                                              | 16 | 84 |

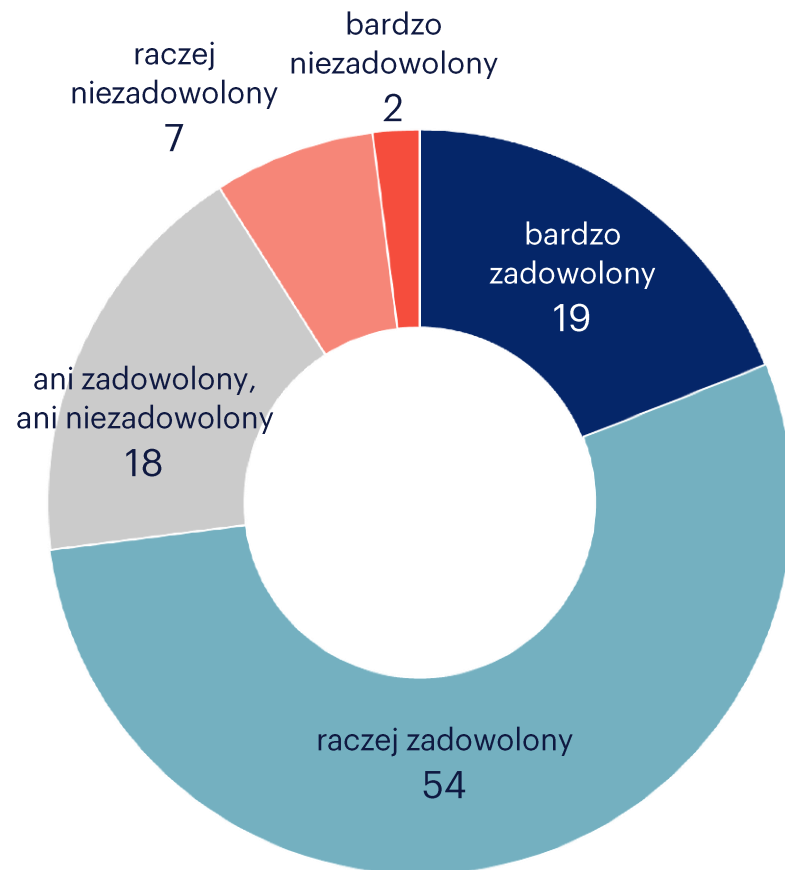
Pomyśl o procesie rekrutacyjnym prowadzonym przez firmę, w której obecnie pracujesz



# wyniki badania

## satysfakcja z pracy

# satysfakcja z wykonywanej pracy



7 na 10 pracowników jest zadowolonych ze swojej pracy – jest to odsetek porównywalny do poprzedniego kwartału.

Wyższą satysfakcją z wykonywanej pracy charakteryzują się osoby, które równolegle uczą się bądź studiują, pracujące na podstawie umowy cywilnoprawnej, z regionu wschodniego, zamieszkujące wsie spoza dużej aglomeracji miejskiej.

Satysfakcja z wykonywanej pracy jest niższa wśród osób lepiej wykształconych.

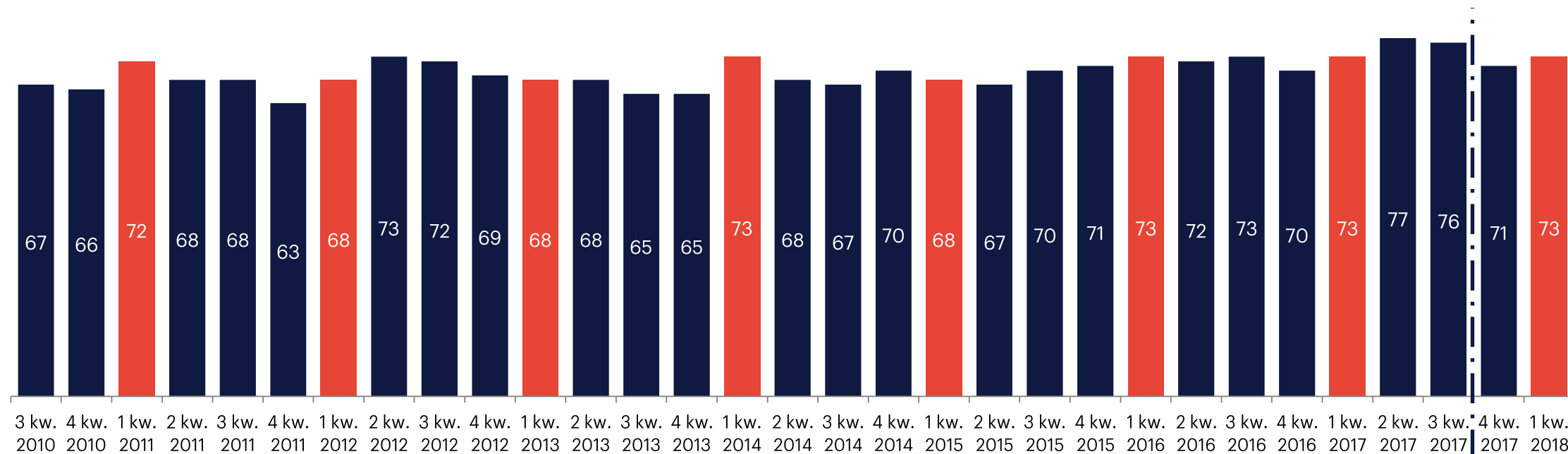
Bardziej zadowoleni z pracy są mężczyźni niż kobiety.

Wyższa satysfakcja charakteryzuje osoby o niższym stażu pracy – do roku.

Na ile ogólnie jesteś zadowolony z pracy w swojej firmie?

## satysfakcja z wykonywanej pracy

### porównanie w czasie

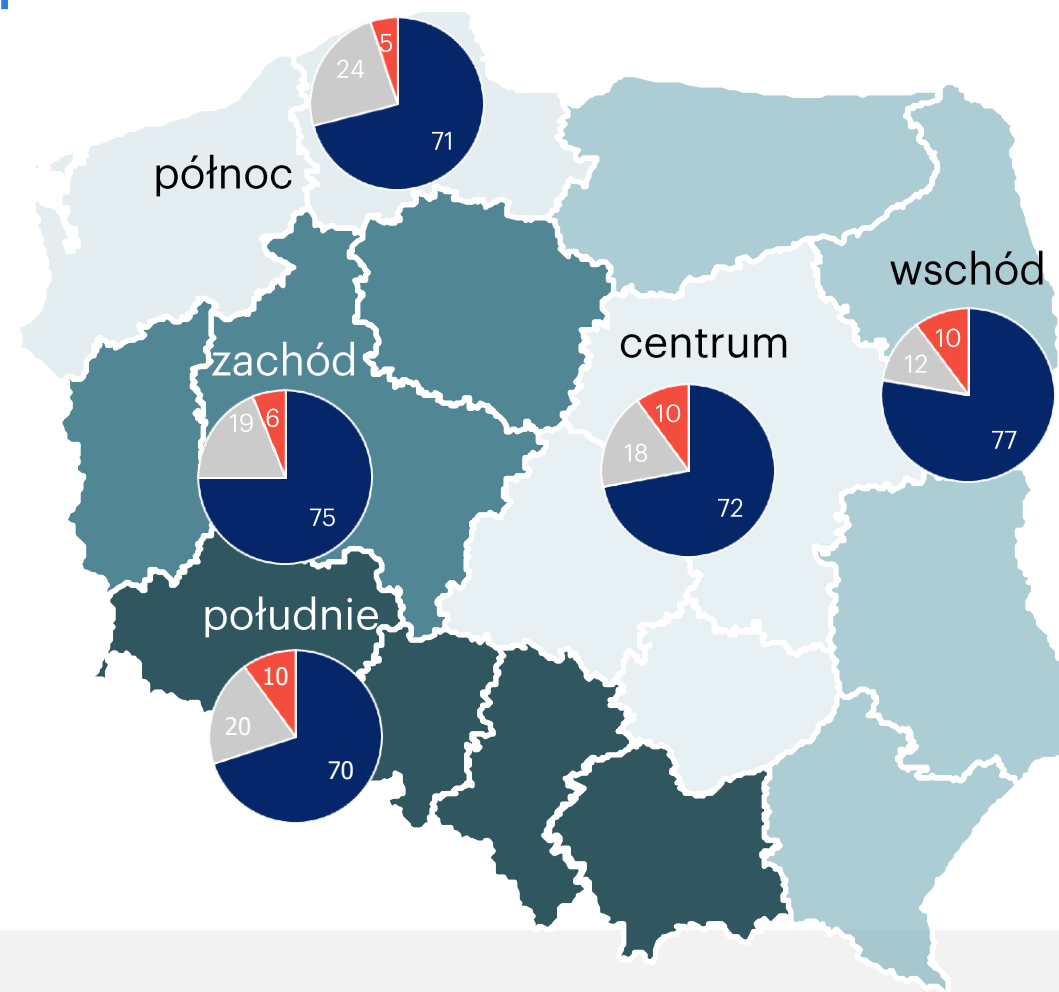


Na ile ogólnie jesteś zadowolony z pracy w swojej firmie?

*Na wykresie pokazano sumę odpowiedzi: do 3 kw. 2017 bardzo wysoki i wysoki; od 4 kw. 2017 bardzo zadowolony i raczej zadowolony. Od 4 kw. 2017 zmianie uległa wielkość próby oraz treść pytania.*

# satysfakcja z wykonywanej pracy

## porównanie między regionami

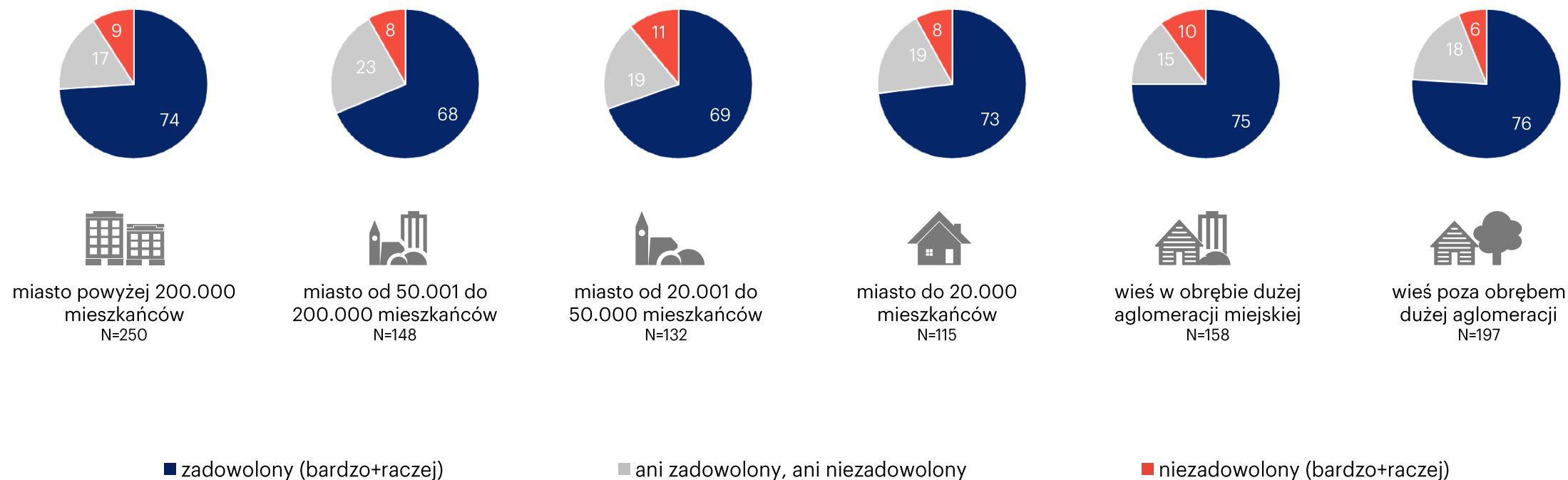


- zadowolony (bardzo+raczej)
- ani zadowolony, ani niezadowolony
- niezadowolony (bardzo+raczej)

Na ile ogólnie jesteś zadowolony z pracy w swojej firmie?

# satysfakcja z wykonywanej pracy

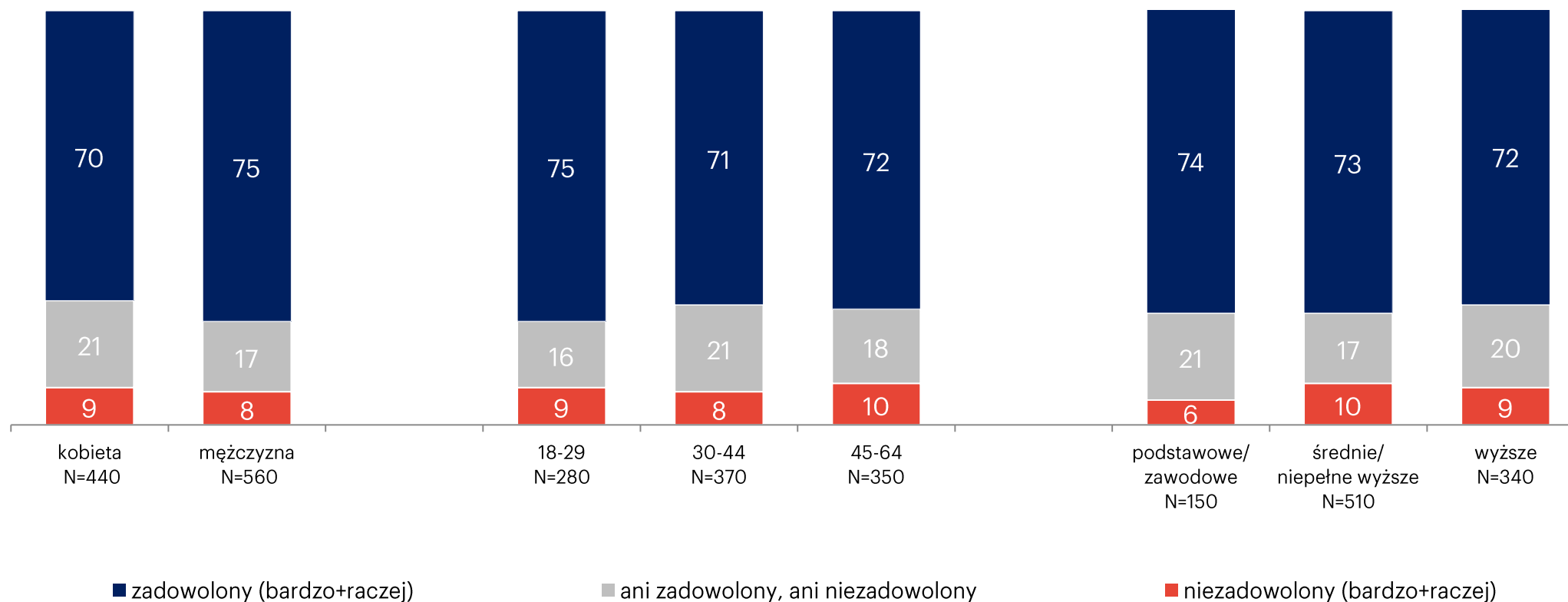
## porównanie między typami miejscowości



Na ile ogólnie jesteś zadowolony z pracy w swojej firmie?

# satysfakcja z wykonywanej pracy

## porównanie dla płci, grup wiekowych i wykształcenia



Na ile ogólnie jesteś zadowolony z pracy w swojej firmie?

# satysfakcja z wykonywanej pracy

## porównanie między stanowiskami



Na ile ogólnie jesteś zadowolony z pracy w swojej firmie?

# satysfakcja z wykonywanej pracy

## porównanie między sposobem zatrudnienia



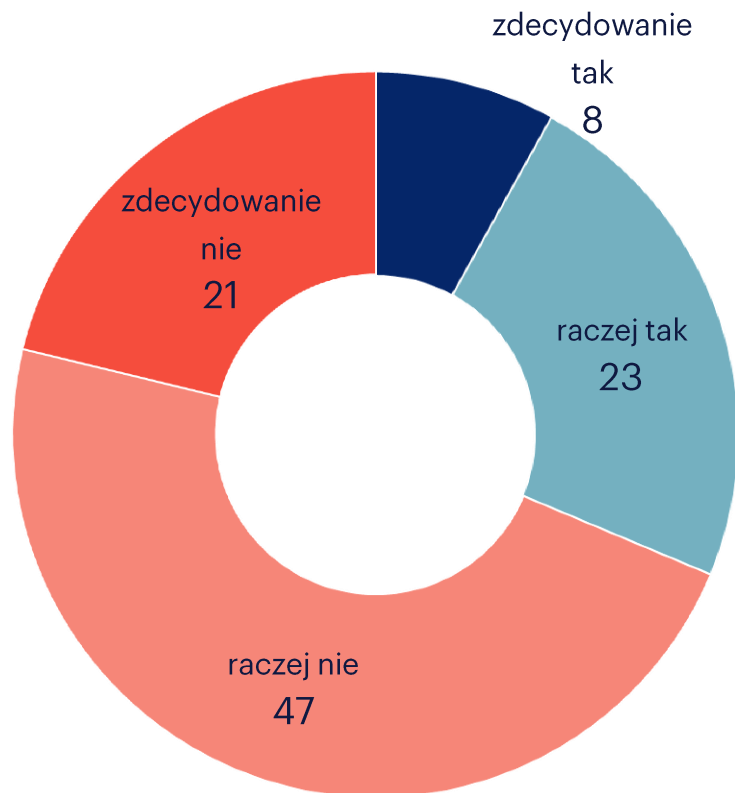
- zadowolony (bardzo+raczej)
- ani zadowolony, ani niezadowolony
- niezadowolony (bardzo+raczej)

Na ile ogólnie jesteś zadowolony z pracy w swojej firmie?

# wyniki badania

## chęć zmiany pracy

# rozważanie zmiany pracy w ciągu najbliższych 6 miesięcy



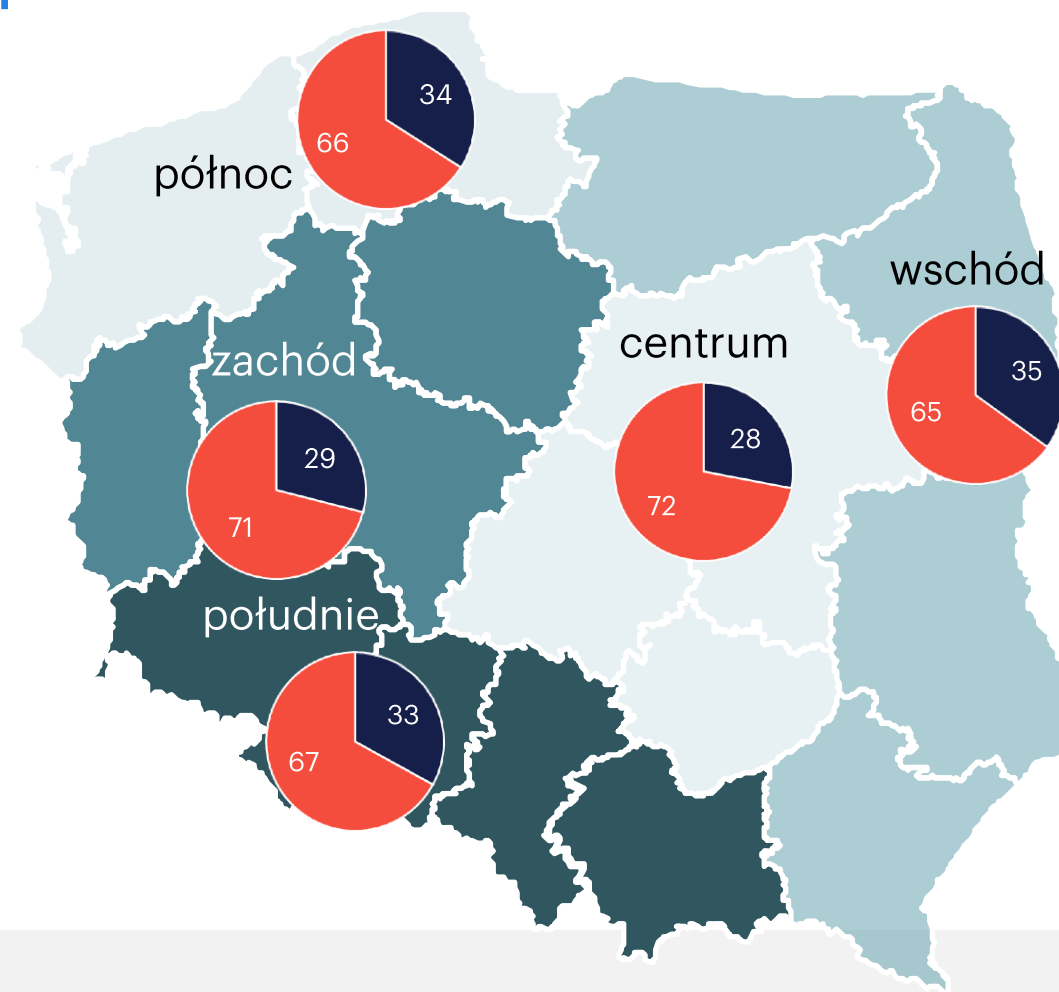
Jedna trzecia pracowników rozważa zmianę pracy w ciągu najbliższych 6 miesięcy. Plany takie ma aż połowa osób, która w ostatnim półroczu zmieniła pracodawcę.

Większą chęcią zmiany pracy charakteryzują się pracownicy z regionów południowego, wschodniego i północnego, z miast powyżej 200 tysięcy mieszkańców, a także osoby zatrudnione na podstawie umów cywilnoprawnych lub na etat na czas określony. Chęć zmiany pracy spada wraz z wiekiem.

Czy rozważasz możliwość zmiany pracy w ciągu najbliższych 6 miesięcy?

# rozważanie zmiany pracy w ciągu najbliższych 6 miesięcy

## porównanie między regionami



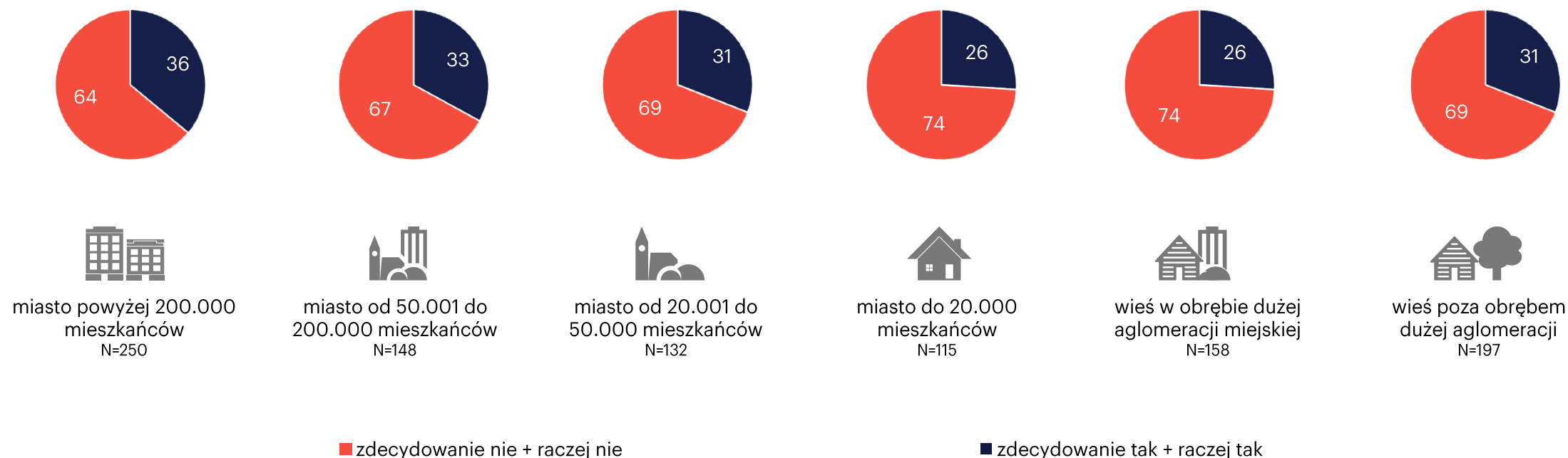
■ zdecydowanie tak + raczej tak

■ zdecydowanie nie + raczej nie

Czy rozważasz możliwość zmiany pracy w ciągu najbliższych 6 miesięcy?

# rozważanie zmiany pracy w ciągu najbliższych 6 miesięcy

## porównanie między typami miejscowości



Czy rozważasz możliwość zmiany pracy w ciągu najbliższych 6 miesięcy?

# rozważanie zmiany pracy w ciągu najbliższych 6 miesięcy

## porównanie dla płci, grup wiekowych i wykształcenia



N=560

67% 33%

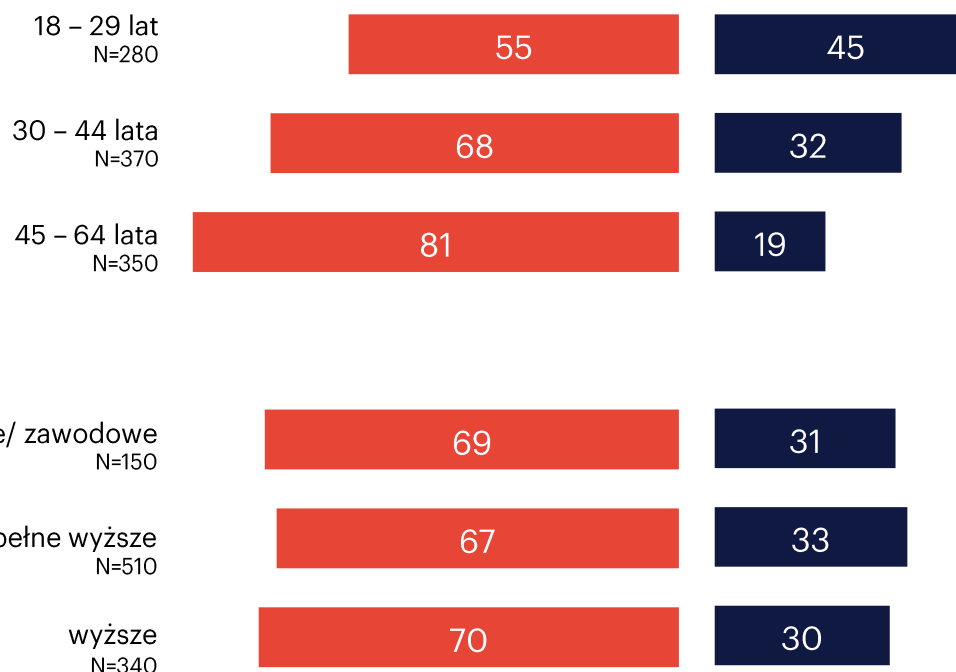


N=440

71% 29%

■ zdecydowanie nie + raczej nie

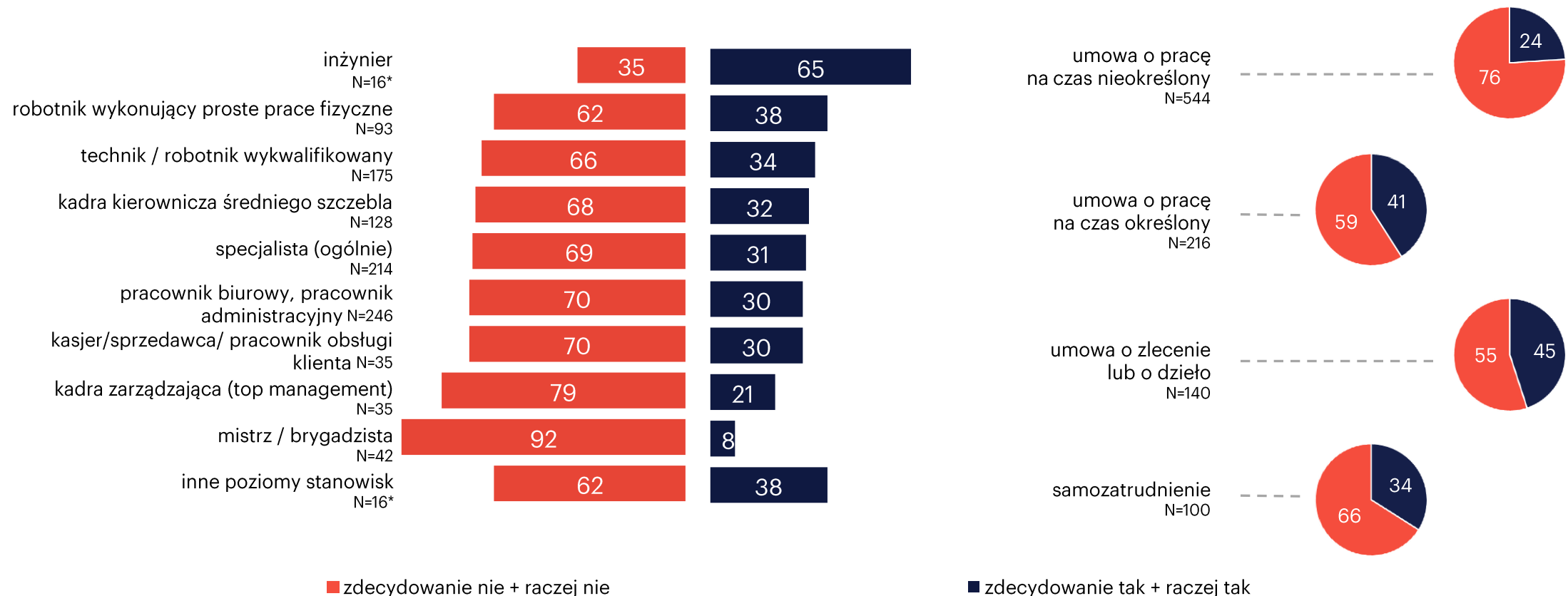
■ zdecydowanie tak + raczej tak



Czy rozważasz możliwość zmiany pracy w ciągu najbliższych 6 miesięcy?

# rozważanie zmiany pracy w ciągu najbliższych 6 miesięcy

## porównanie między stanowiskami i sposobem zatrudnienia



Czy rozważasz możliwość zmiany pracy w ciągu najbliższych 6 miesięcy?

# oczekiwania wobec przyszłego pracodawcy

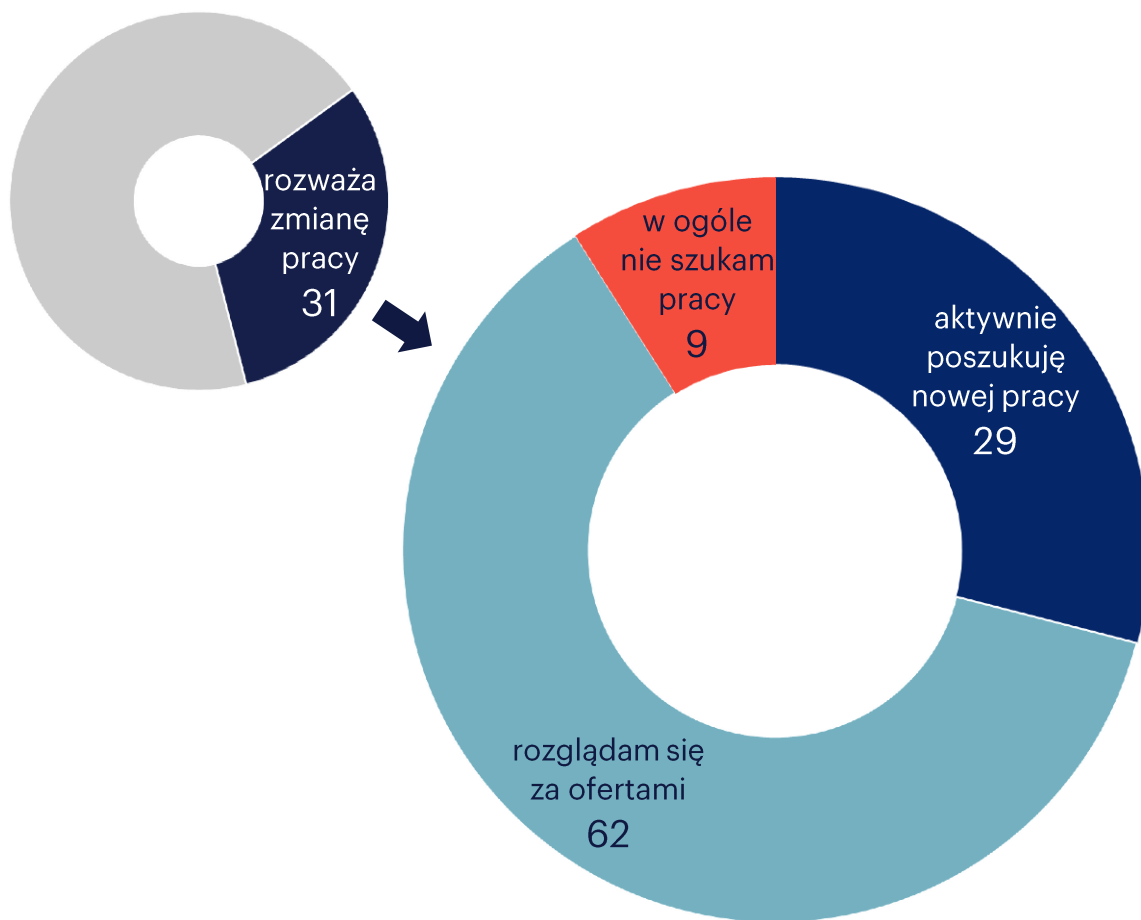


Poza oczekiwaniami płacowymi, motorem poszukiwania nowej pracy najczęściej jest chęć uzyskania odpowiedniej formy zatrudnienia (rodzaj umowy) lub poszukiwanie możliwości rozwoju zawodowego.

Przeszło co czwartą osobę do zmiany pracodawcy przekonałyby elastyczne godziny pracy, a co siódmą – możliwość pracy zdalnej.

*Jakie są Twoje oczekiwania wobec przyszłego pracodawcy? Co firma powinna gwarantować, abyś rozważył jej ofertę pracy?*

# poszukiwanie nowej pracy



Wśród osób rozważających zmianę pracy 3 osoby na 10 aktywnie jej poszukują (podobnie jak w IV kwartale 2017 roku), a 6 na 10 – rozgląda się za ofertami pracy. Blisko co 10. osoba nie podjęła jeszcze żadnych kroków w celu znalezienia nowej pracy.

Najaktywniej nowej pracy szukają osoby z regionu północnego, ze wsi będących w obrębie aglomeracji oraz ze średnich miast (50-200 tys. mieszkańców).

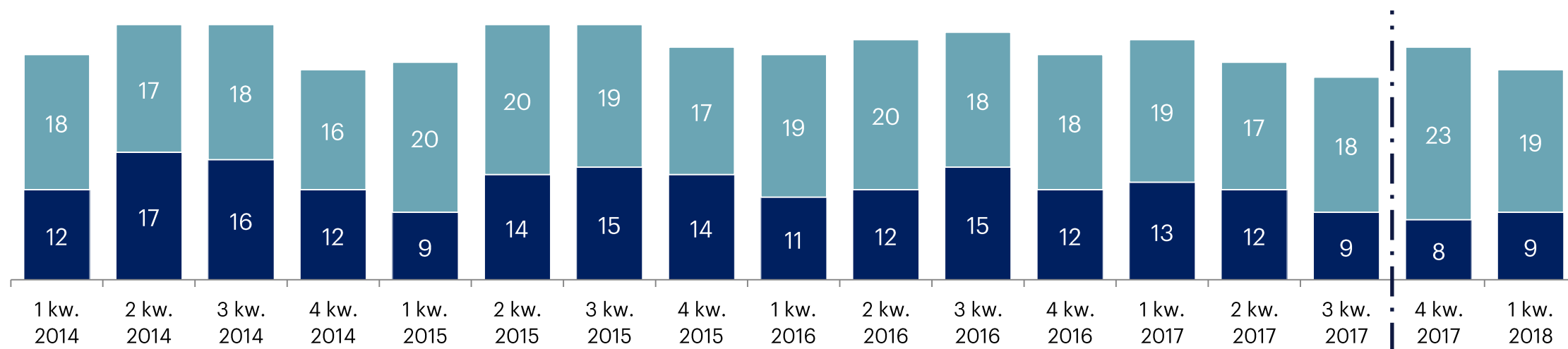
Najaktywniejsi w szukaniu pracy są ludzie do 30. roku życia.

Czy obecnie...



# poszukiwanie nowej pracy

## porównanie w czasie



■ nie jestem zbyt aktywny(a), ale rozglądam się za ofertami / nie jestem zbyt aktywny(a), ale rozglądam się za ofertami pracy i jak coś się trafi, to przyjmę ofertę\*

■ aktywnie szukam nowej pracy / aktywnie poszukuję nowej pracy\*

Czy obecnie...

\*treść odpowiedzi do 3 kw. 2017; od 4 kw. 2017 zmianie uległa wielkość próby oraz treść pytania

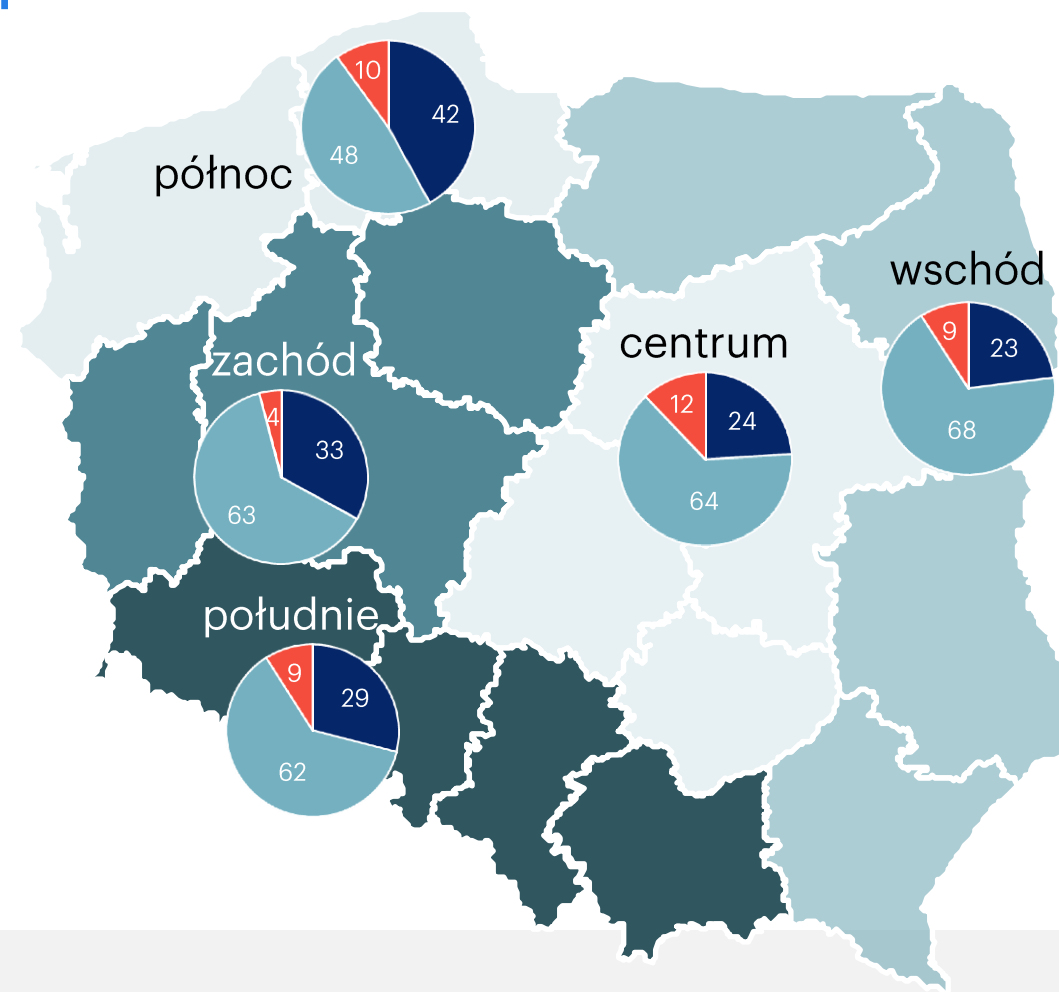


Odsetek osób rozglądających się za nową pracą lub aktywnie szukających nowej pracy wśród ogółu badanych (N=1000)

Monitor Rynku Pracy 31. edycja, kwiecień 2018 | Dane w procentach | © Randstad | 39

# poszukiwanie nowej pracy

## porównanie między regionami



■ aktywnie poszukuję nowej pracy

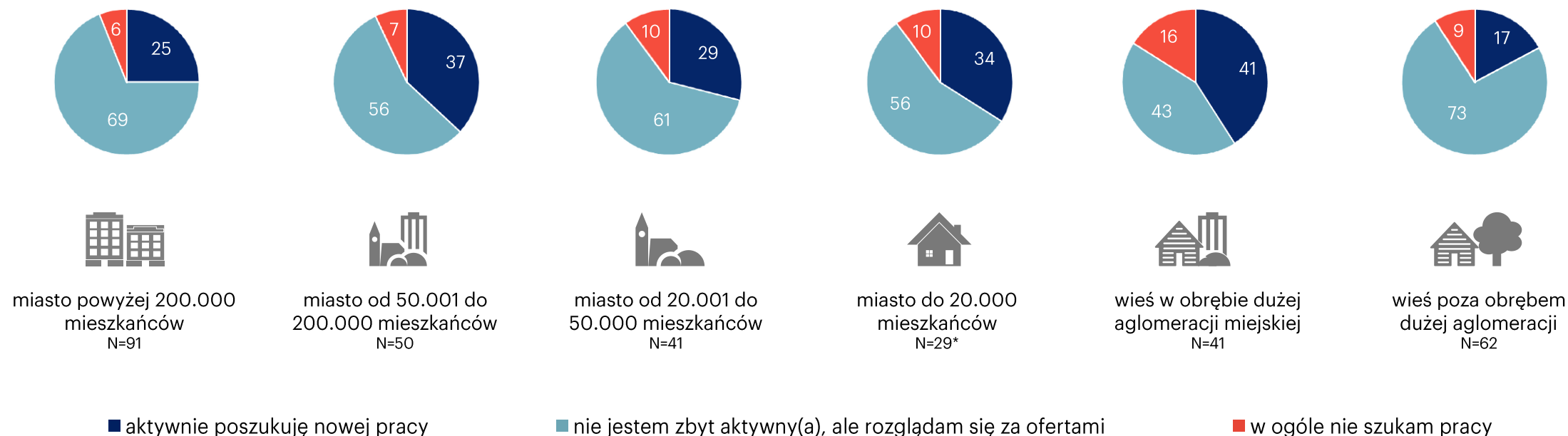
■ nie jestem zbyt aktywny(a),  
ale rozglądam się za ofertami

■ w ogóle nie szukam pracy

Czy obecnie...

# poszukiwanie nowej pracy

## porównanie między typami miejscowości

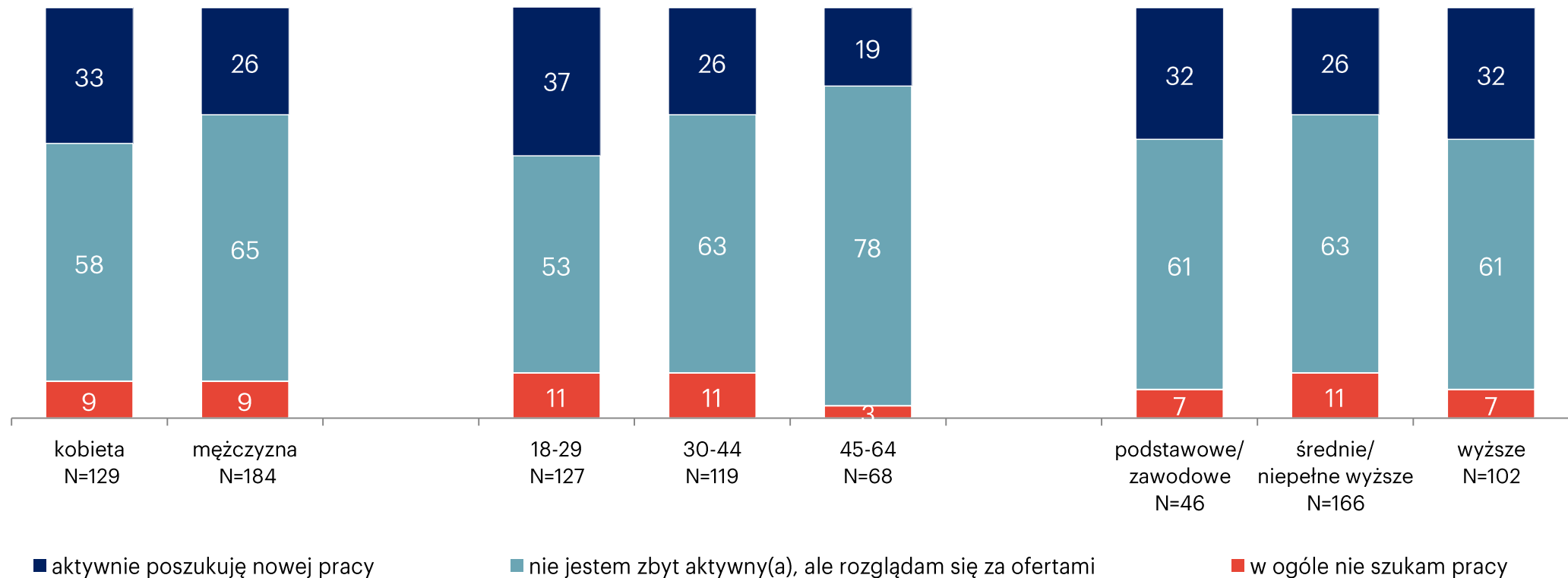


Czy obecnie...



# poszukiwanie nowej pracy

## porównanie dla płci, grup wiekowych i wykształcenia

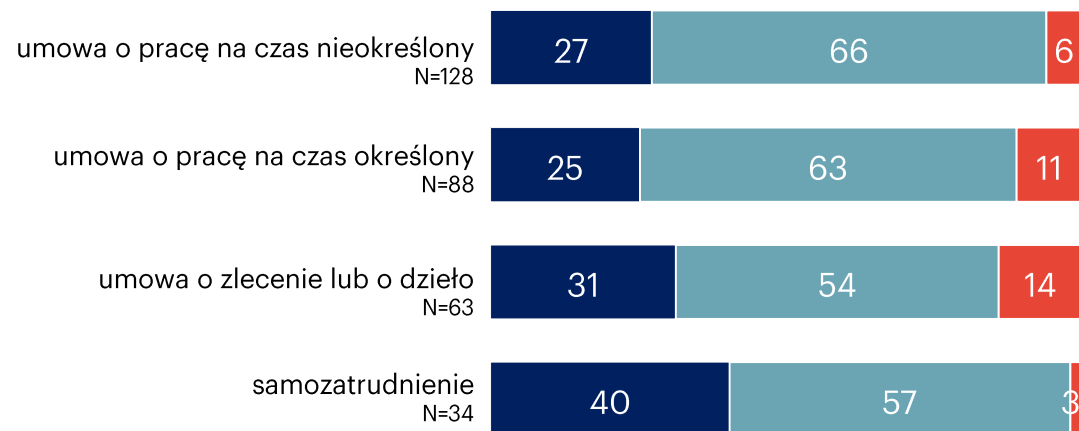


Czy obecnie...



# poszukiwanie nowej pracy

## porównanie między sposobem zatrudnienia



■ aktywnie poszukuję nowej pracy

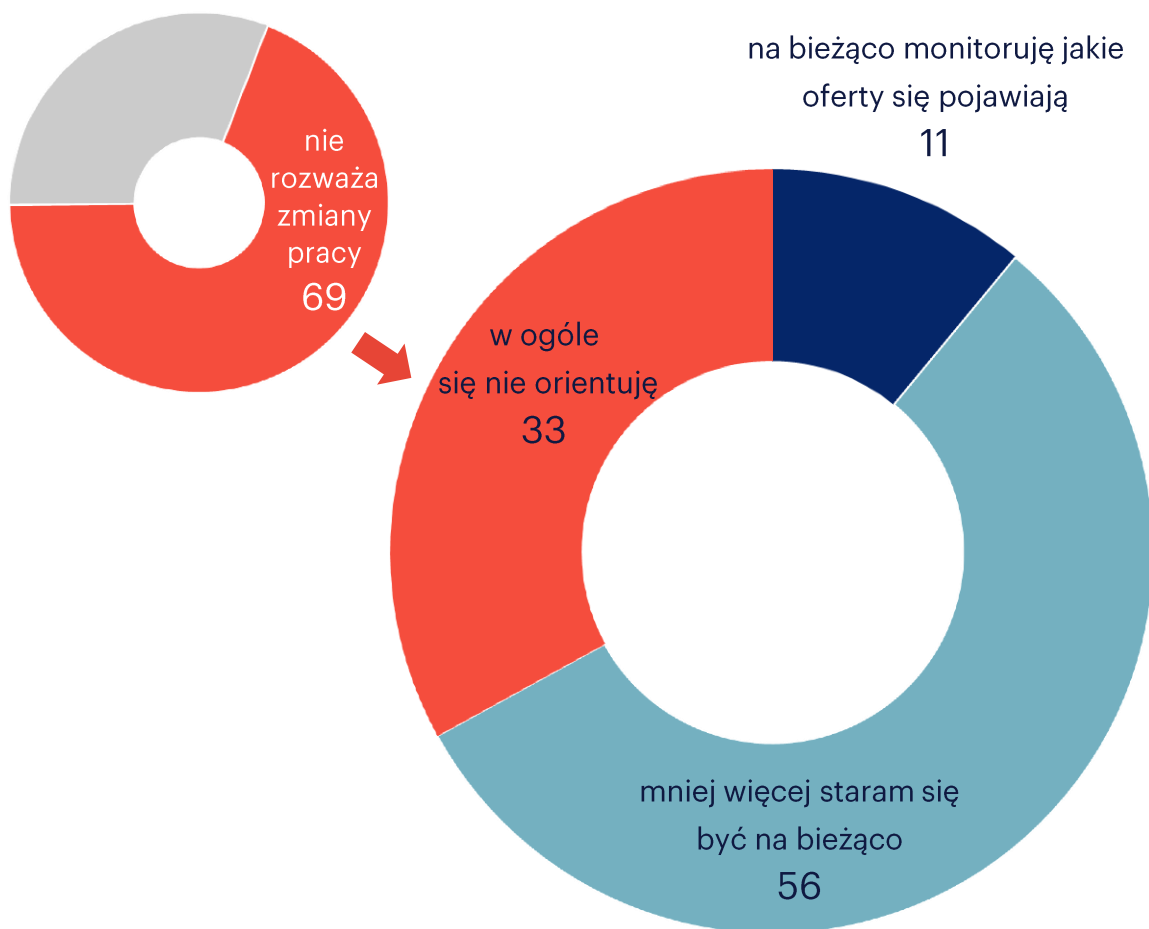
■ nie jestem zbyt aktywny(a), ale rozglądam się za ofertami

■ w ogóle nie szukam pracy

Czy obecnie...



# monitorowanie sytuacji na rynku pracy



Także wśród osób, które nie myślą o zmianie pracy, zdecydowana większość (67%) stara się być na bieżąco z nowymi możliwościami pracy pojawiającymi się na rynku.

Najaktywniej rynek nowych ofert pracy monitorują pracownicy ze średnich miast (50-200 tys. mieszkańców).

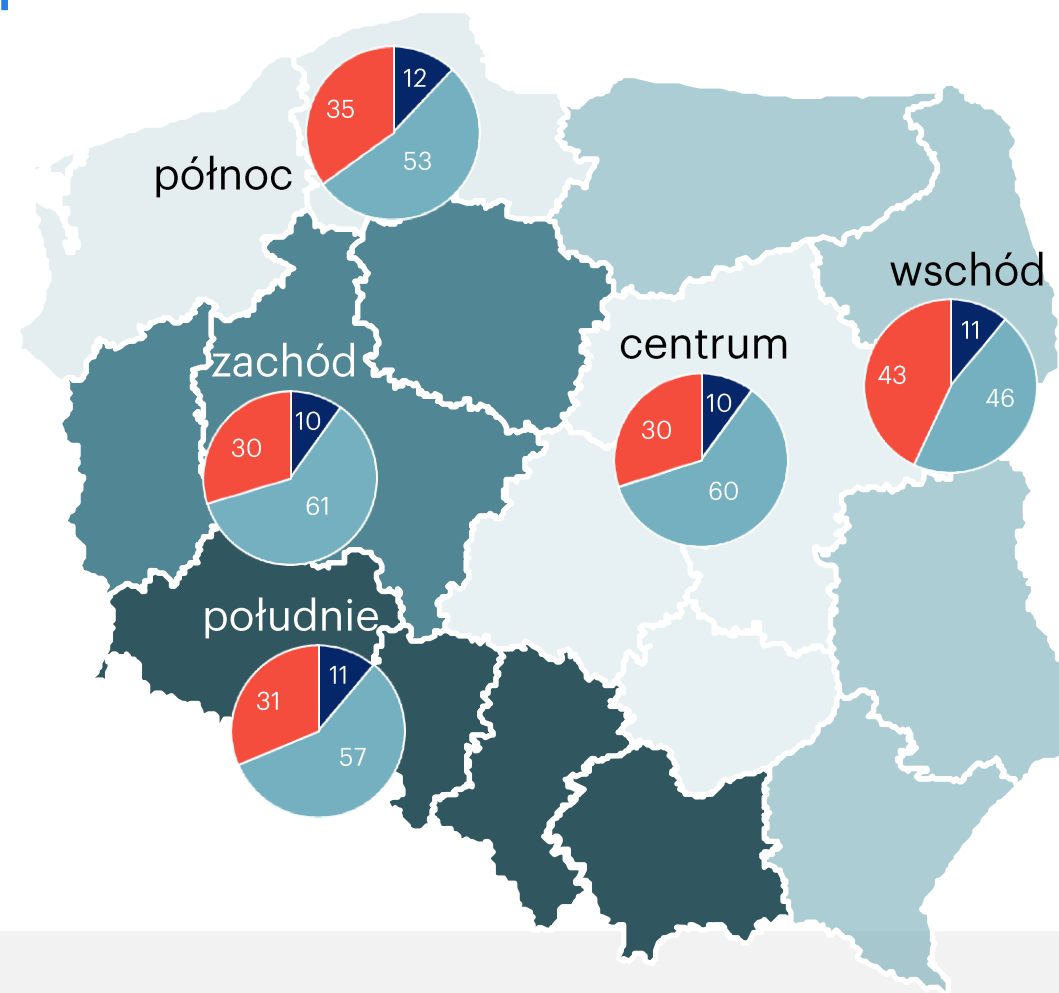
Najmniej w sytuacji na rynku pracy orientują się mieszkańcy wsi nieaglomeracyjnych i miasteczek, mieszkańcy regionu wschodniego oraz osoby pow. 45. roku życia.

Co istotne, osoby, które zmieniły pracę w ostatnim półroczu, częściej monitorują pojawiające się oferty pracy.

Czy starasz się orientować w dostępnych dla Ciebie możliwościach pracy u innych pracodawców?

# monitorowanie sytuacji na rynku pracy

## porównanie między regionami

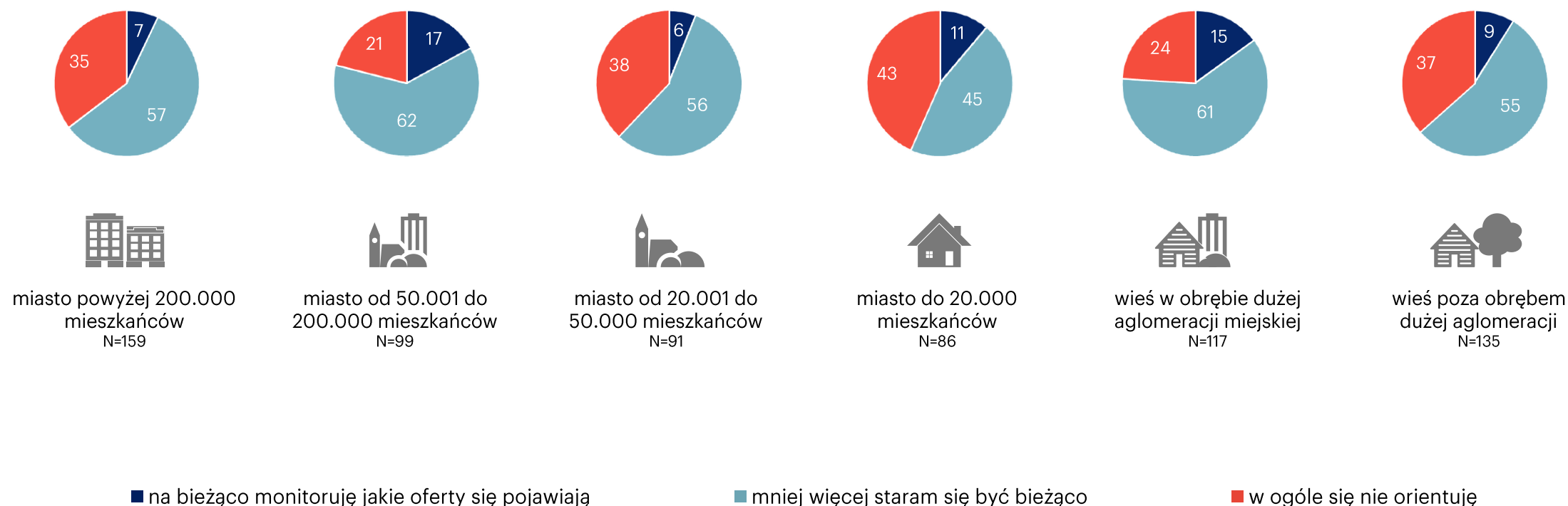


- na bieżąco monitoruję jakie oferty się pojawiają
- mniej więcej staram się być bieżąco
- w ogóle się nie orientuję

Czy starasz się orientować w dostępnych dla Ciebie możliwościach pracy u innych pracodawców?

# monitorowanie sytuacji na rynku pracy

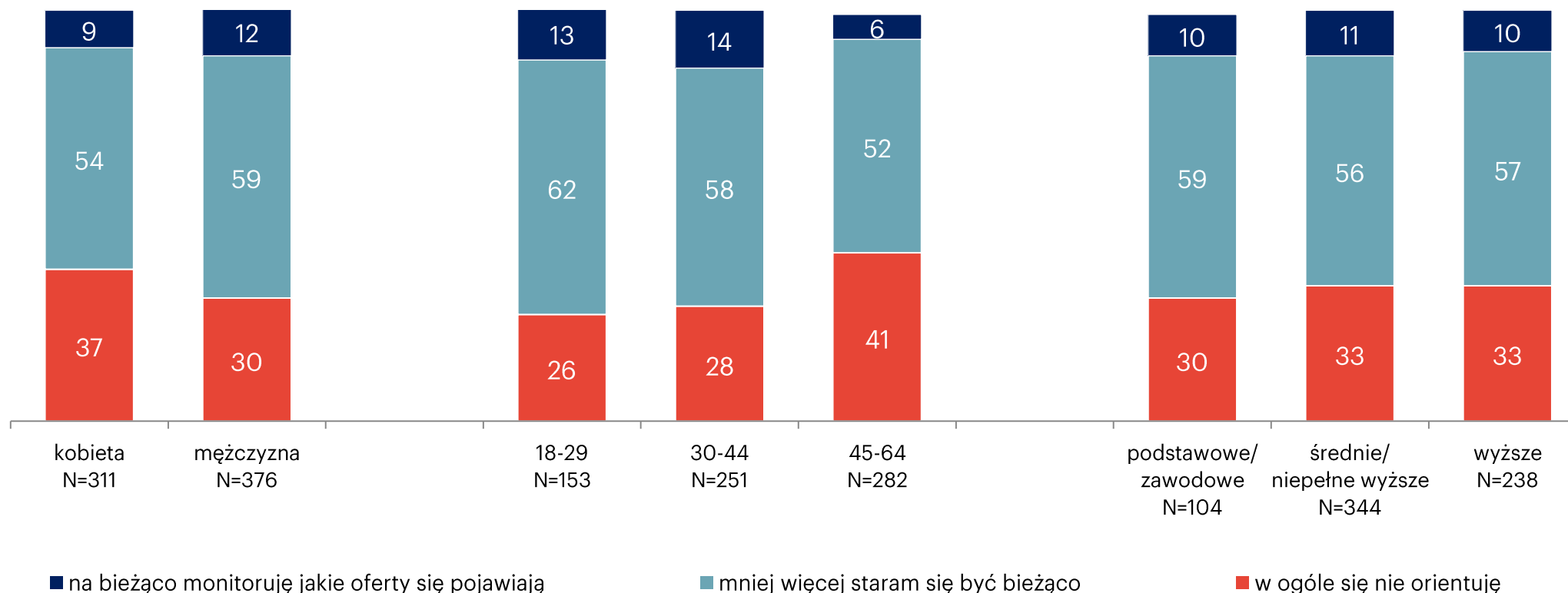
## porównanie między typami miejscowości



Czy starasz się orientować w dostępnych dla Ciebie możliwościach pracy u innych pracodawców?

# monitorowanie sytuacji na rynku pracy

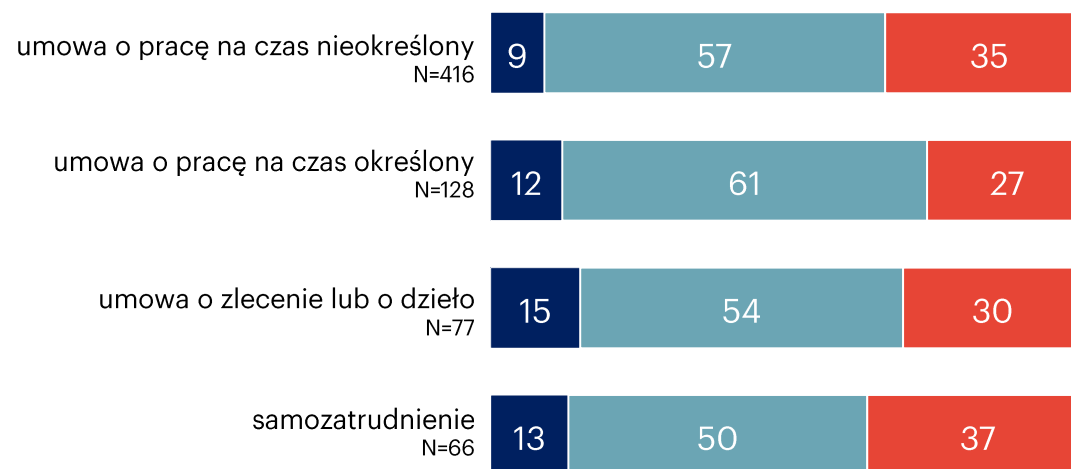
## porównanie dla płci, grup wiekowych i wykształcenia



Czy starasz się orientować w dostępnych dla Ciebie możliwościach pracy u innych pracodawców?

# monitorowanie sytuacji na rynku pracy

## porównanie między i sposobem zatrudnienia



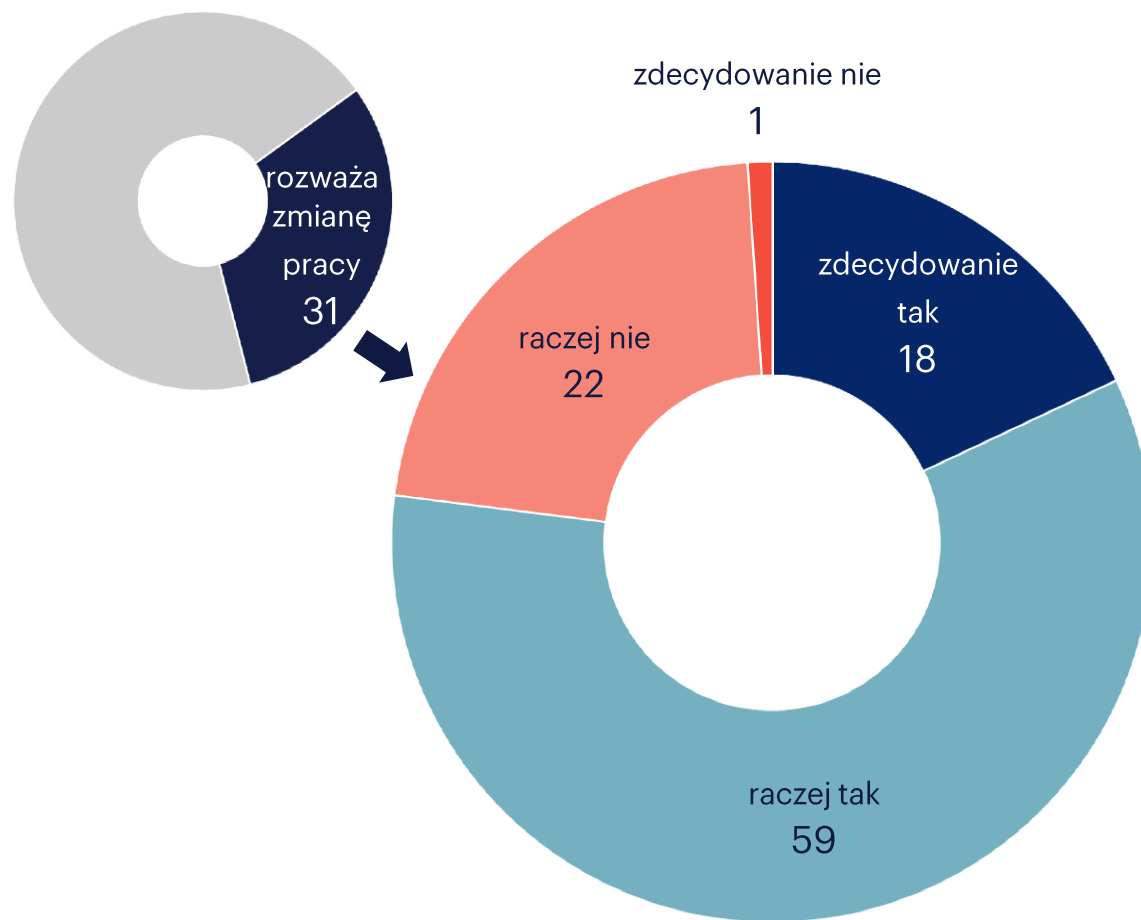
■ na bieżąco monitoruję jakie oferty się pojawiają

■ mniej więcej staram się być bieżąco

■ w ogóle się nie orientuję

Czy starasz się orientować w dostępnych dla Ciebie możliwościach pracy u innych pracodawców?

# ocena szansy na znalezienie nowej pracy



Wśród osób rozważających zmianę pracy zdecydowana większość jest zdania, że najprawdopodobniej uda im się znaleźć nową pracę w ciągu najbliższego półrocza (18% jest tego pewnych).

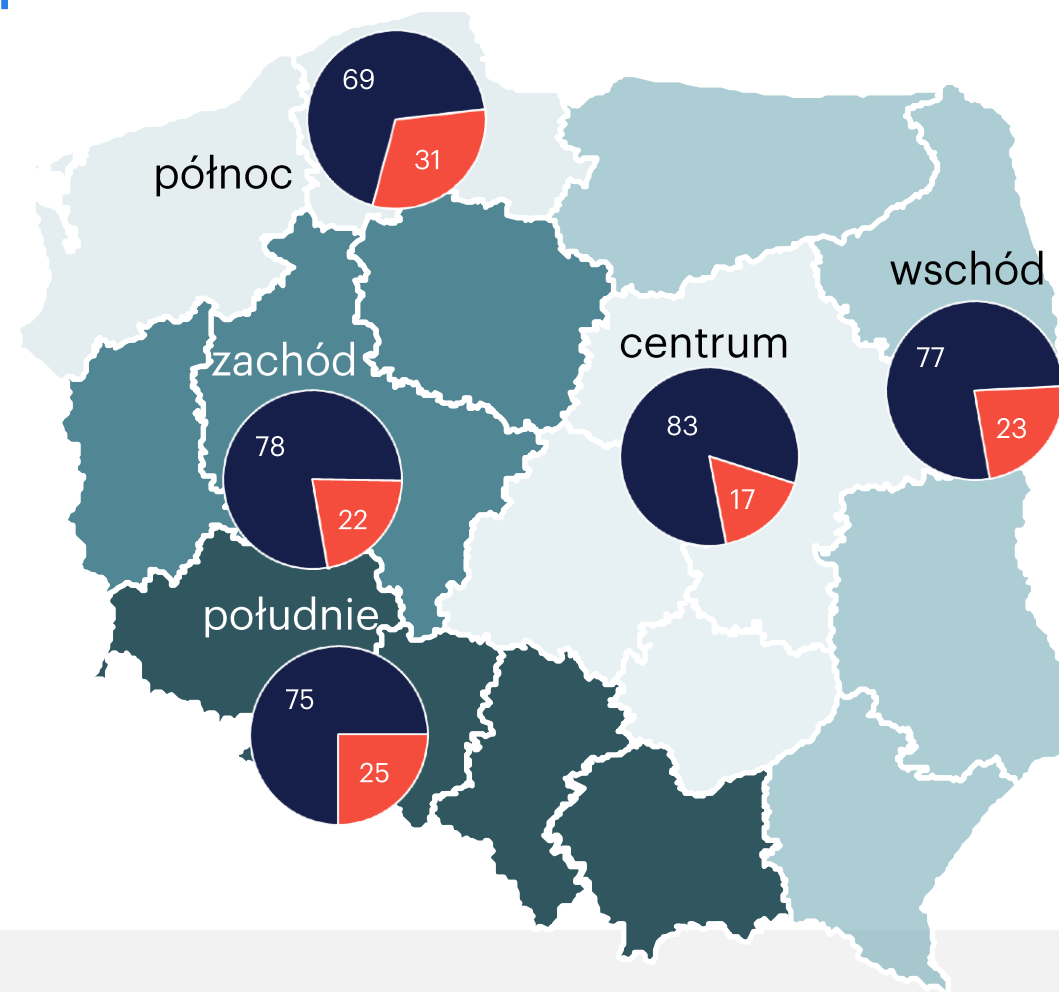
Większe wątpliwości, jeśli chodzi o możliwość znalezienia nowej pracy, mają osoby z regionu północnego. Największe szanse – w swojej ocenie – mają mieszkańcy regionu centralnego.

Wraz z wiekiem rośnie pesymizm badanych w kwestii perspektyw zmiany pracy.

A czy sądzisz, że w ciągu najbliższych 6 miesięcy uda Ci się zmienić pracę?

# ocena szansy na znalezienie nowej pracy

## porównanie między regionami



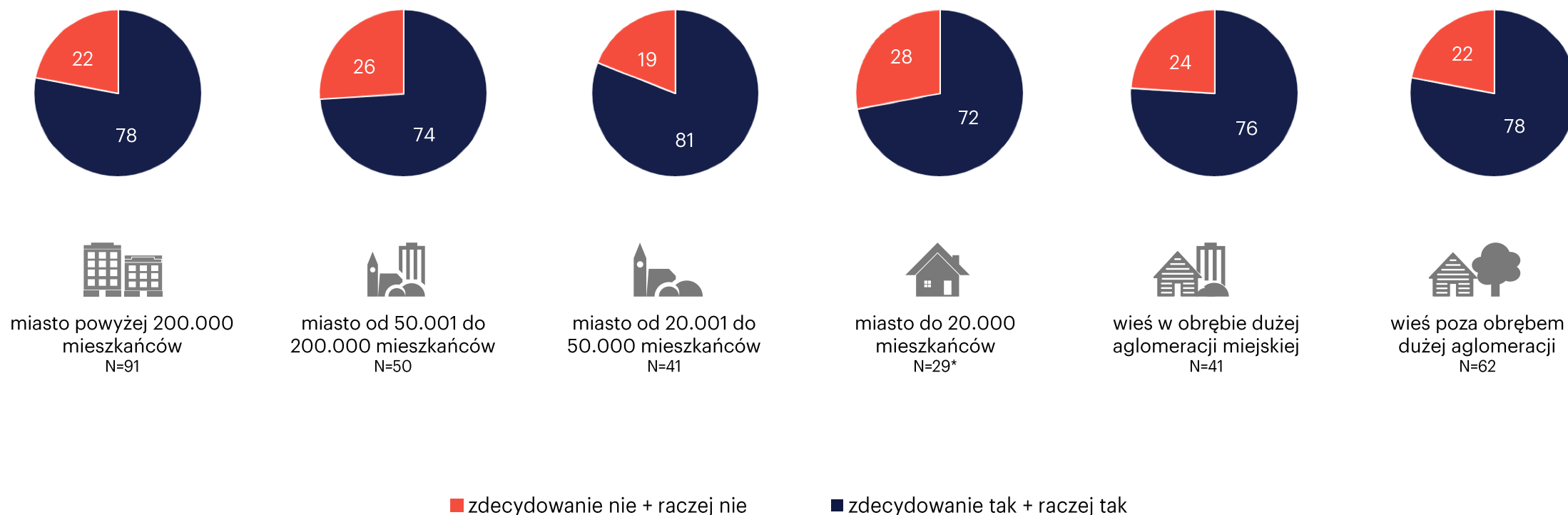
■ zdecydowanie tak + raczej tak

■ zdecydowanie nie + raczej nie

A czy sądzisz, że w ciągu najbliższych 6 miesięcy uda Ci się zmienić pracę?

# ocena szansy na znalezienie nowej pracy

## porównanie między typami miejscowości



A czy sądzisz, że w ciągu najbliższych 6 miesięcy uda Ci się zmienić pracę?

# ocena szansy na znalezienie nowej pracy

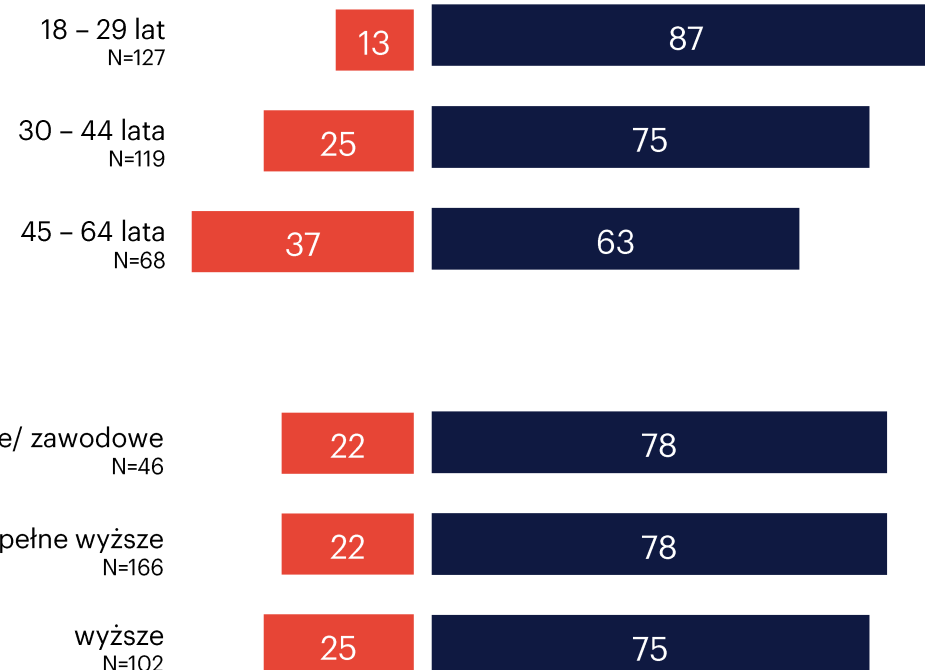
## porównanie dla płci, grup wiekowych i wykształcenia



21% 79%



25% 75%



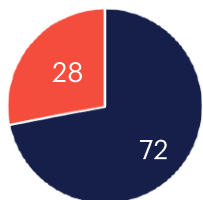
■ zdecydowanie nie + raczej nie

■ zdecydowanie tak + raczej tak

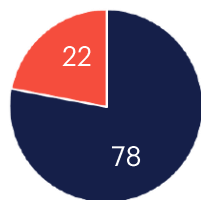
A czy sądzisz, że w ciągu najbliższych 6 miesięcy uda Ci się zmienić pracę?

# ocena szansy na znalezienie nowej pracy

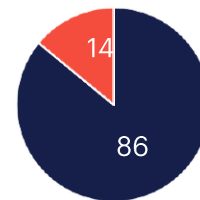
## porównanie między sposobem zatrudnienia



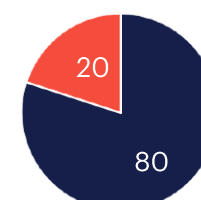
umowa o pracę  
na czas nieokreślony  
N=128



umowa o pracę  
na czas określony  
N=88



umowa zlecenie  
lub umowa o dzieło  
N=63



samozatrudnienie  
N=34

■ zdecydowanie nie + raczej nie

■ zdecydowanie tak + raczej tak

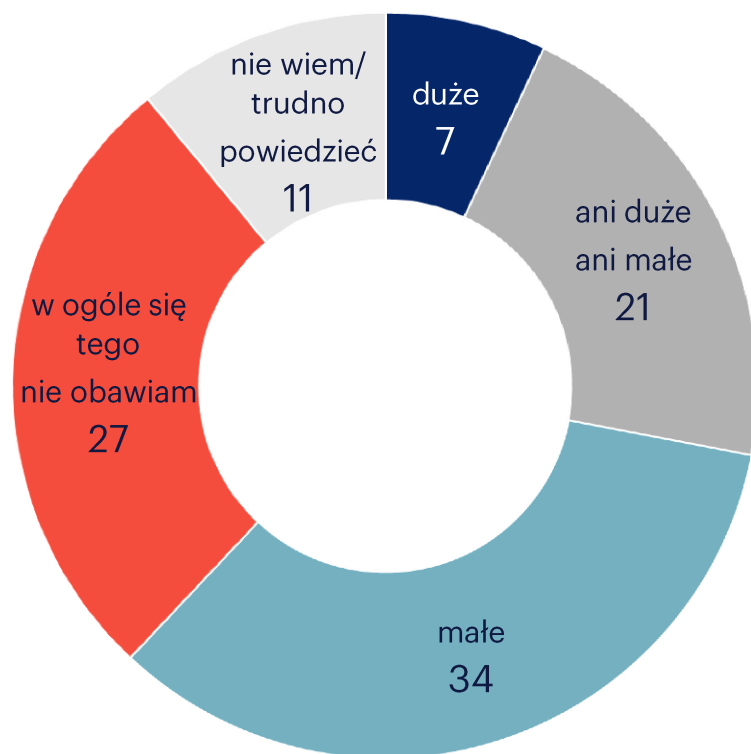
A czy sądzisz, że w ciągu najbliższych 6 miesięcy uda Ci się zmienić pracę?

# wyniki badania

## ocena ryzyka utrąty pracy

# ocena ryzyka utraty pracy

Czy ryzyko związane z utratą pracy jest...



W obecnym kwartale ponownie 7% pracowników uważa, że ryzyko utraty obecnej pracy jest duże. Znacznie częściej obawiają się tego osoby zatrudnione na podstawie umowy zlecenia lub o dzieło, a także co druga osoba pracująca dorywczo (52%).

Ryzyko utraty pracy częściej wskazują robotnicy wykonujący proste prace fizyczne, kasjerzy, kierownicy średniego szczebla oraz pracownicy biurowi.

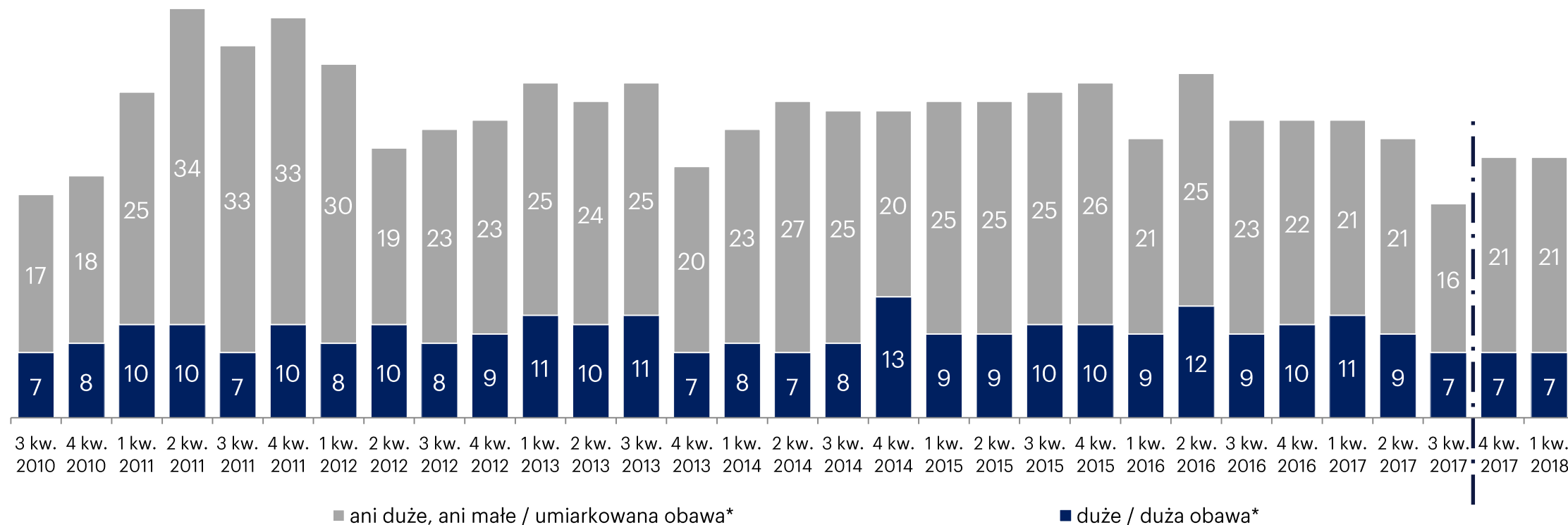
Większą obawą związaną z utratą pracy charakteryzują się pracownicy z regionu północnego oraz z najliczniejszych miast: od 50 do 200 tysięcy mieszkańców i powyżej 200 tysięcy mieszkańców.

Co istotne o wiele bardziej utraty pracy obawiają się osoby, które ją zmieniły w ciągu ostatnich 6 miesięcy. Na co wpływać może m.in. obawa przed brakiem przedłużenia umowy po okresie próbnym.

*Zdarza się, że ludzie tracą pracę. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych miesięcy możesz utracić swoją pracę lub że Twoja obecna umowa nie zostanie przedłużona? Czy ryzyko z tym związane jest..*

# ocena ryzyka utraty pracy

## porównanie w czasie

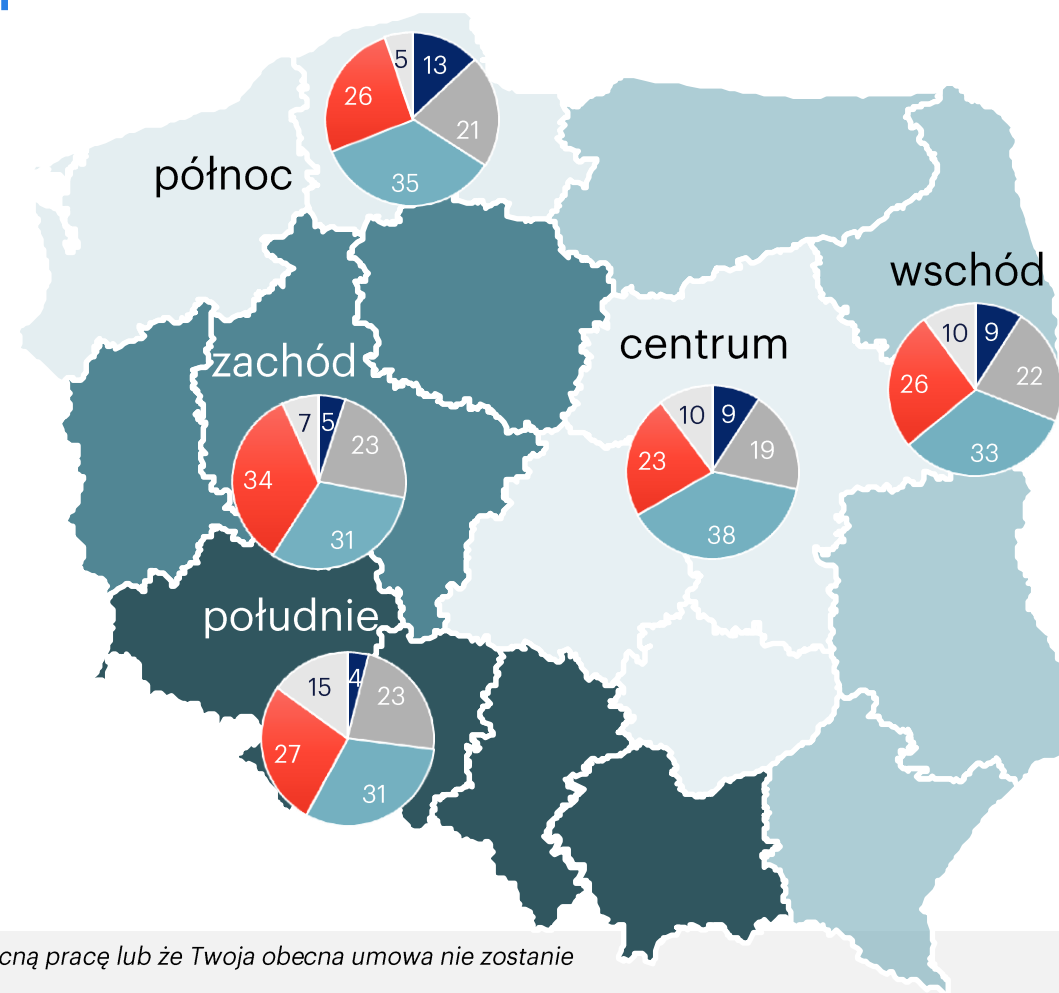


Zdarza się, że ludzie tracą pracę. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych miesięcy możesz utracić obecną pracę lub że Twoja obecna umowa nie zostanie przedłużona?  
Czy ryzyko z tym związane jest..

\*treść odpowiedzi do 3 kw. 2017; od 4 kw. 2017 zmianie uległa wielkość próby oraz treść pytania

# ocena ryzyka utraty pracy

## porównanie między regionami

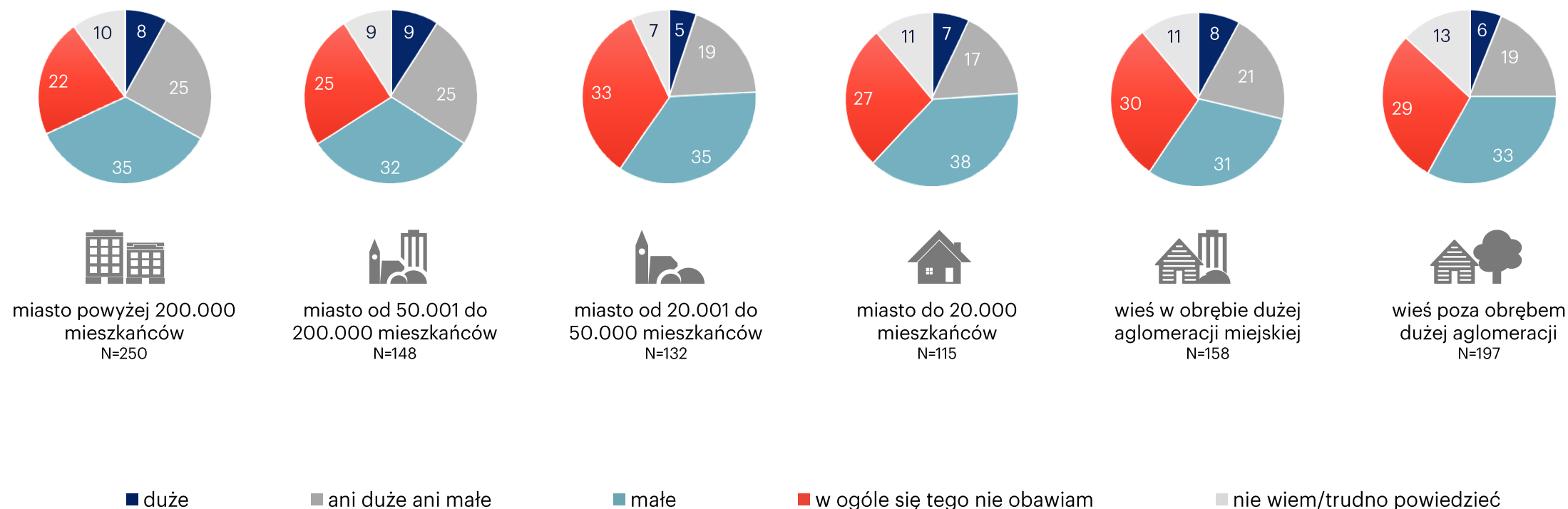


- duże
- ani duże ani małe
- małe
- w ogóle się tego nie obawiam
- nie wiem/trudno powiedzieć

Zdarza się, że ludzie tracą pracę. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych miesięcy możesz utracić obecną pracę lub że Twoja obecna umowa nie zostanie przedłużona? Czy ryzyko z tym związane jest..

# ocena ryzyka utraty pracy

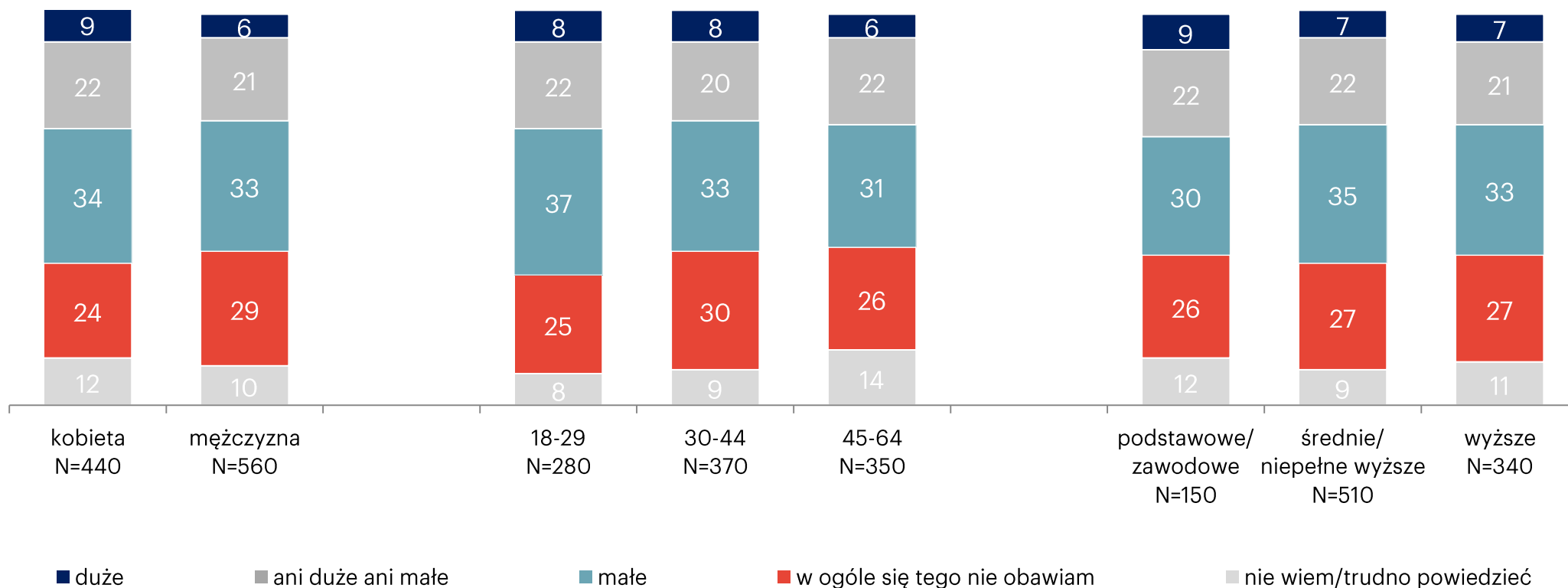
## porównanie między typami miejscowości



Zdarza się, że ludzie tracą pracę. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych miesięcy możesz utracić obecną pracę lub że Twoja obecna umowa nie zostanie przedłużona?  
Czy ryzyko z tym związane jest..

# ocena ryzyka utraty pracy

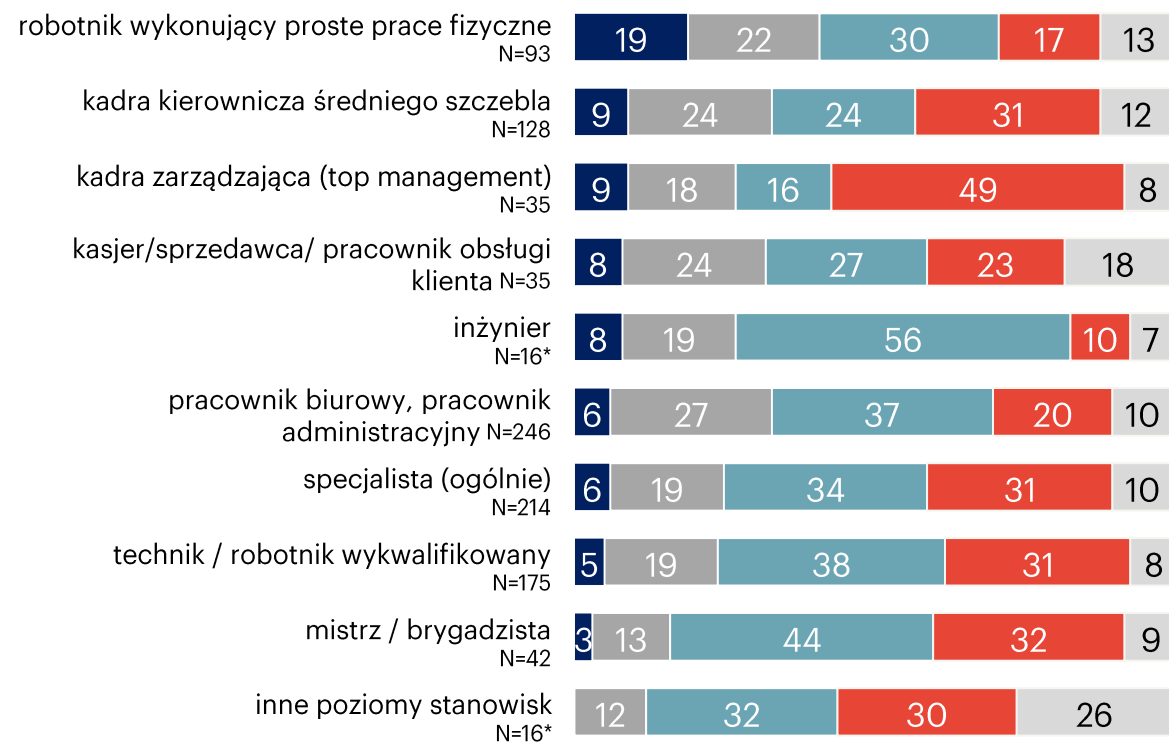
## porównanie dla płci, grup wiekowych i wykształcenia



Zdarza się, że ludzie tracą pracę. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych miesięcy możesz utracić obecną pracę lub że Twoja obecna umowa nie zostanie przedłużona?  
Czy ryzyko z tym związane jest..

# ocena ryzyka utraty pracy

## porównanie między stanowiskami



■ duże

■ ani duże ani małe

■ małe

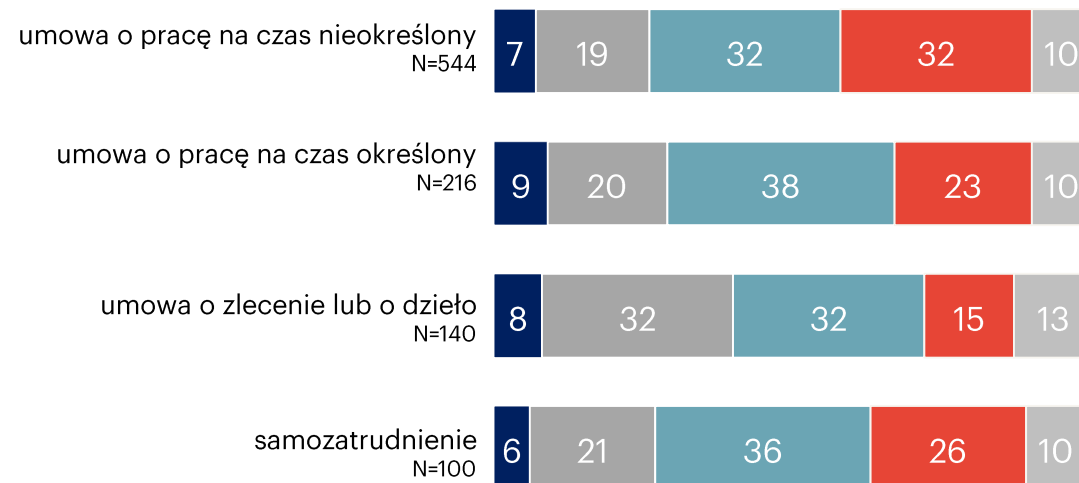
■ w ogóle się tego nie obawiam

■ nie wiem/trudno powiedzieć

Zdarza się, że ludzie tracą pracę. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych miesięcy możesz utracić obecną pracę lub że Twoja obecna umowa nie zostanie przedłużona?  
Czy ryzyko z tym związane jest..

# ocena ryzyka utraty pracy

## porównanie między sposobem zatrudnienia



■ duże

■ ani duże ani małe

■ małe

■ w ogóle się tego nie obawiam

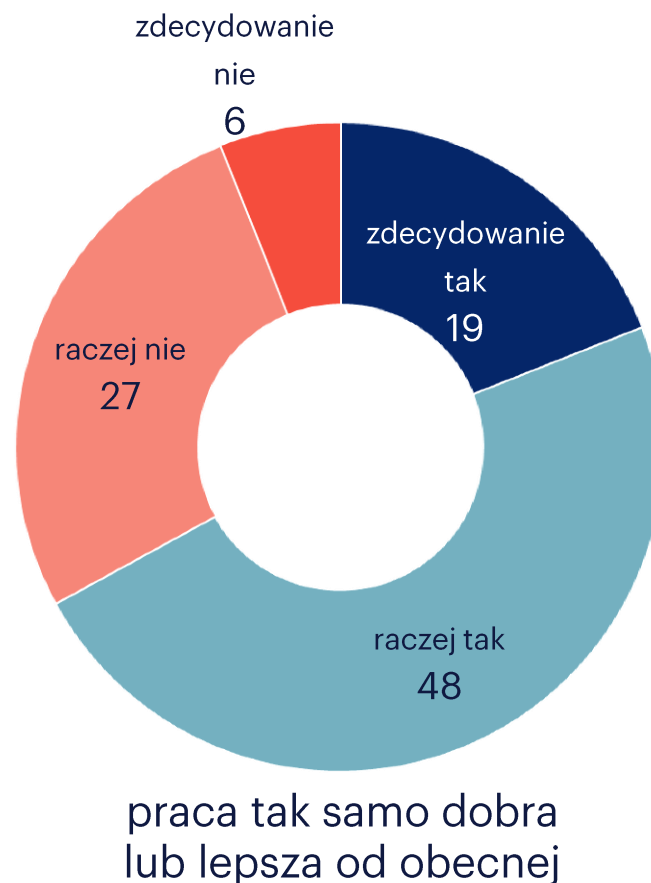
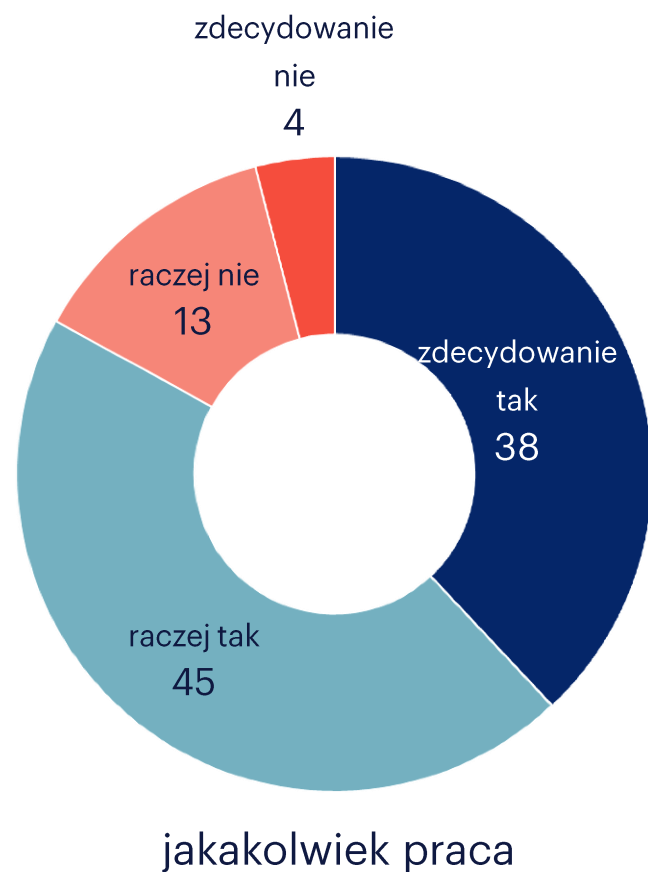
■ nie wiem/trudno powiedzieć

Zdarza się, że ludzie tracą pracę. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych miesięcy możesz utracić obecną pracę lub że Twoja obecna umowa nie zostanie przedłużona?  
Czy ryzyko z tym związane jest..

# wyniki badania

szansa na  
znalezienie  
nowej pracy

# szansa na znalezienie nowej pracy



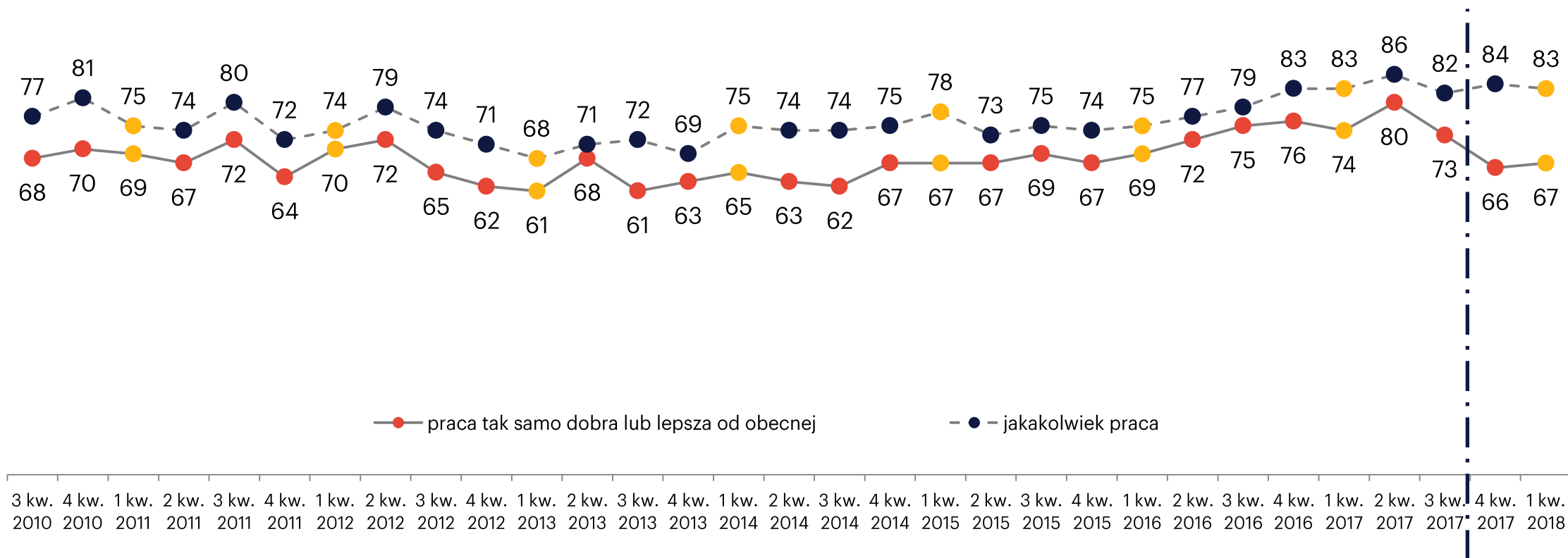
Podobnie jak w poprzednim kwartale zdecydowana większość pracowników jest zdania że, w sytuacji utraty pracy w ciągu 6 miesięcy uda im się znaleźć jakąkolwiek inną pracę (83%), 2/3 uważa, że znajdzie pracę nie gorszą niż obecna.

Znacznie mniejsze szanse na znalezienie pracy w tym okresie widzą kobiety. Optymizm odnośnie możliwości znalezienia nowej pracy spada wraz z wiekiem. Taka zależność występuje także w poziomie wykształcenia – im wyższy jego stopień, tym większy sceptycyzm wobec znalezienia nowej pracy. Jeśli chodzi o sposób zatrudnienia, to osoby samozatrudnione oraz posiadające umowę na czas nieokreślony w największym stopniu obawiają się, że w tym okresie nie uda im się znaleźć pracy.

Wyobraź sobie, że musisz teraz szukać nowej pracy u nowego pracodawcy. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych 6 miesięcy uda Ci się znaleźć jakąkolwiek pracę?  
A czy myślisz, że uda Ci się w ciągu najbliższych 6 miesięcy znaleźć nową pracę, tak samo dobrą lub lepszą, od obecnej?

# szansa na znalezienie nowej pracy

## porównanie w czasie



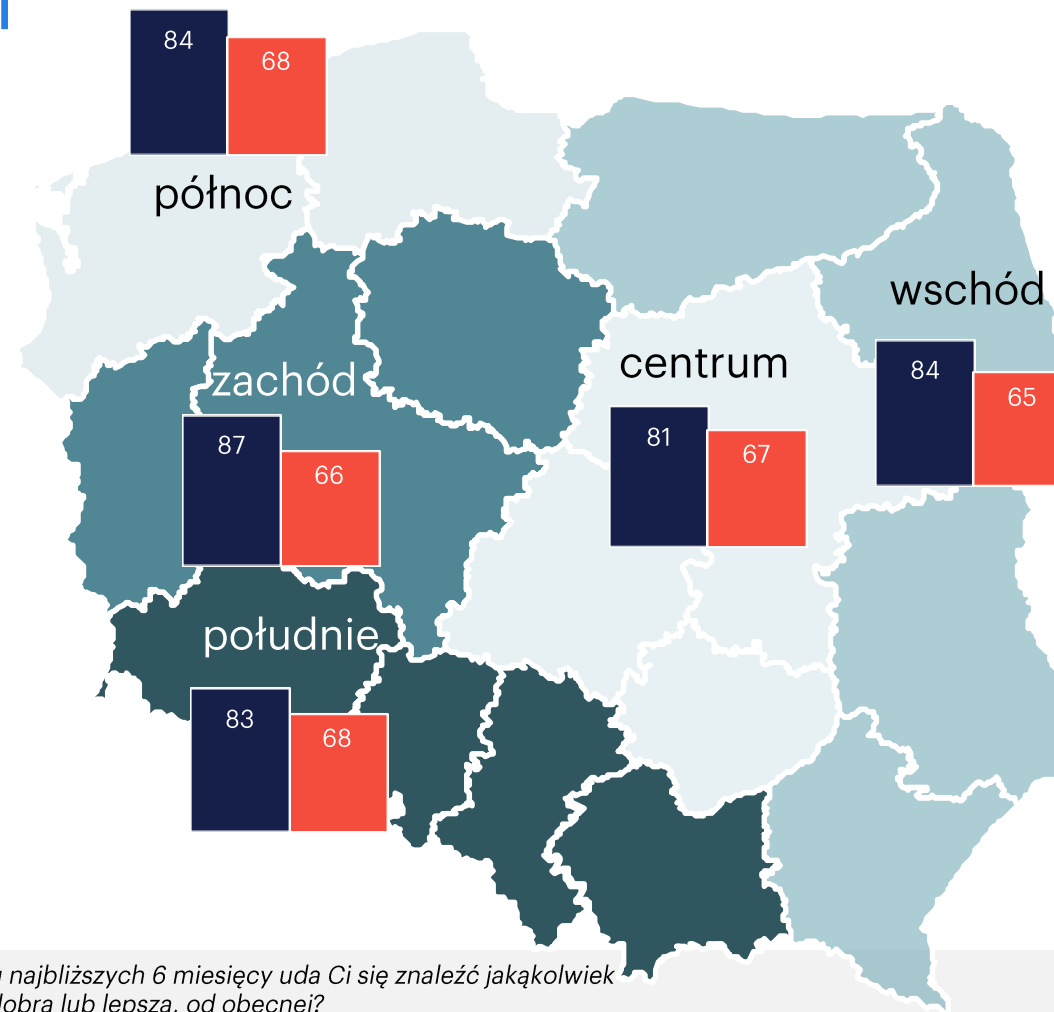
Wyobraź sobie, że musisz teraz szukać nowej pracy u nowego pracodawcy. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych 6 miesięcy uda Ci się znaleźć jakąkolwiek pracę?

A czy myślisz, że uda Ci się w ciągu najbliższych 6 miesięcy znaleźć nową pracę, tak samo dobrą lub lepszą, od obecnej?

Na wykresie pokazano sumę odpowiedzi raczej tak i zdecydowanie tak; od 4 kw. 2017 zmiana uległa wielkość próby oraz treść pytania

# szansa na znalezienie nowej pracy

## porównanie między regionami



■ jakakolwiek praca

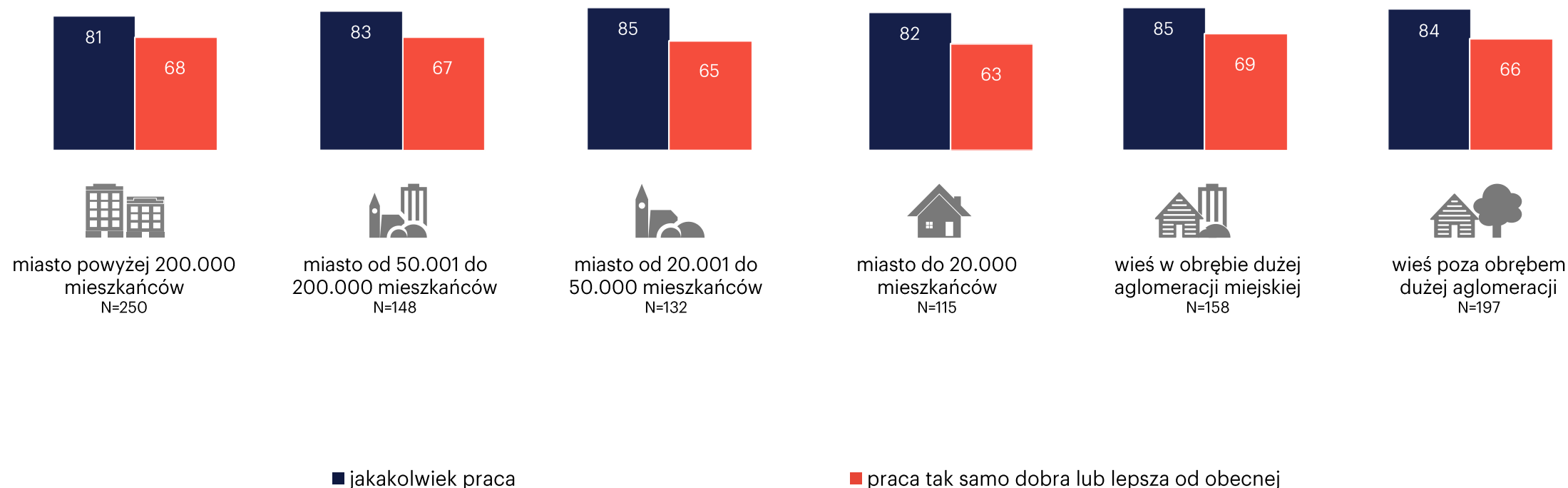
■ praca tak samo dobra lub lepsza od obecnej

Wyobraź sobie, że musisz teraz szukać nowej pracy u nowego pracodawcy. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych 6 miesięcy uda Ci się znaleźć jakąkolwiek pracę? A czy myślisz, że uda Ci się w ciągu najbliższych 6 miesięcy znaleźć nową pracę, tak samo dobrą lub lepszą, od obecnej?

Na wykresie pokazano sumę odpowiedzi raczej tak i zdecydowanie tak

# szansa na znalezienie nowej pracy

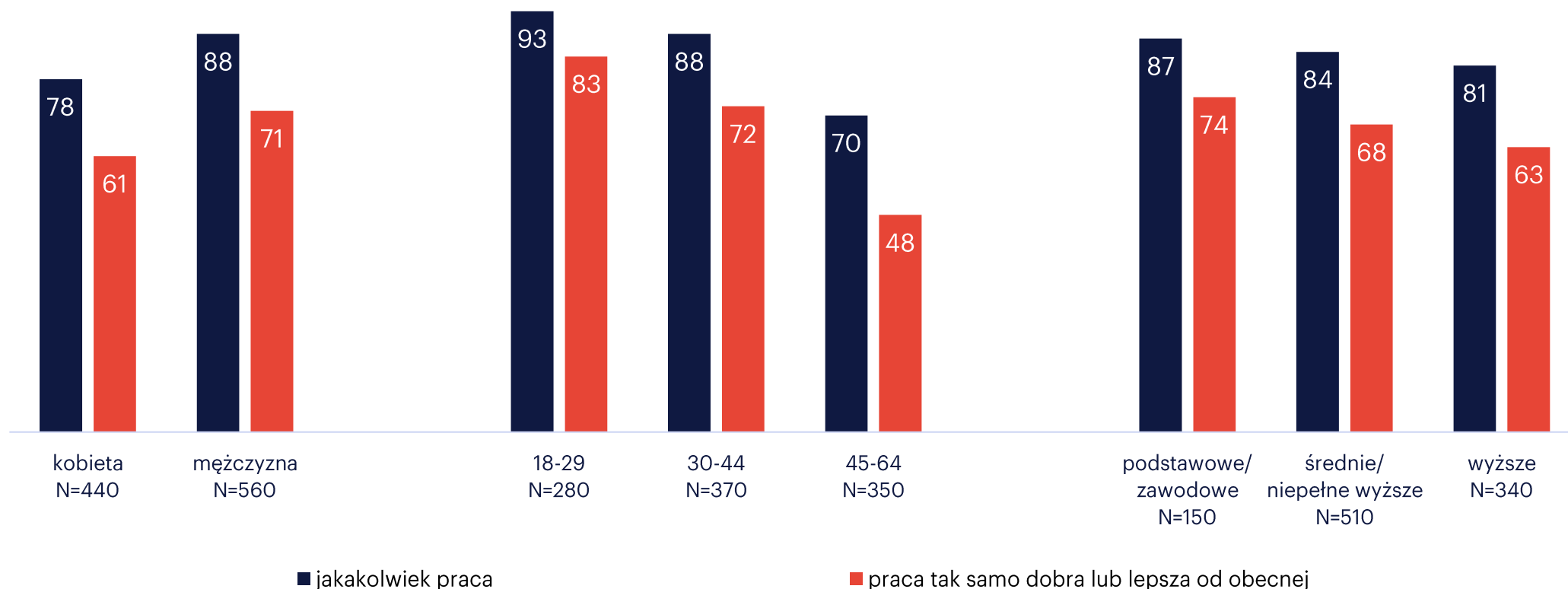
## porównanie między typami miejscowości



Wyobraź sobie, że musisz teraz szukać nowej pracy u nowego pracodawcy. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych 6 miesięcy uda Ci się znaleźć jakąkolwiek pracę?  
A czy myślisz, że uda Ci się w ciągu najbliższych 6 miesięcy znaleźć nową pracę, tak samo dobrą lub lepszą, od obecnej?  
Na wykresie pokazano sumę odpowiedzi raczej tak i zdecydowanie tak

# szansa na znalezienie nowej pracy

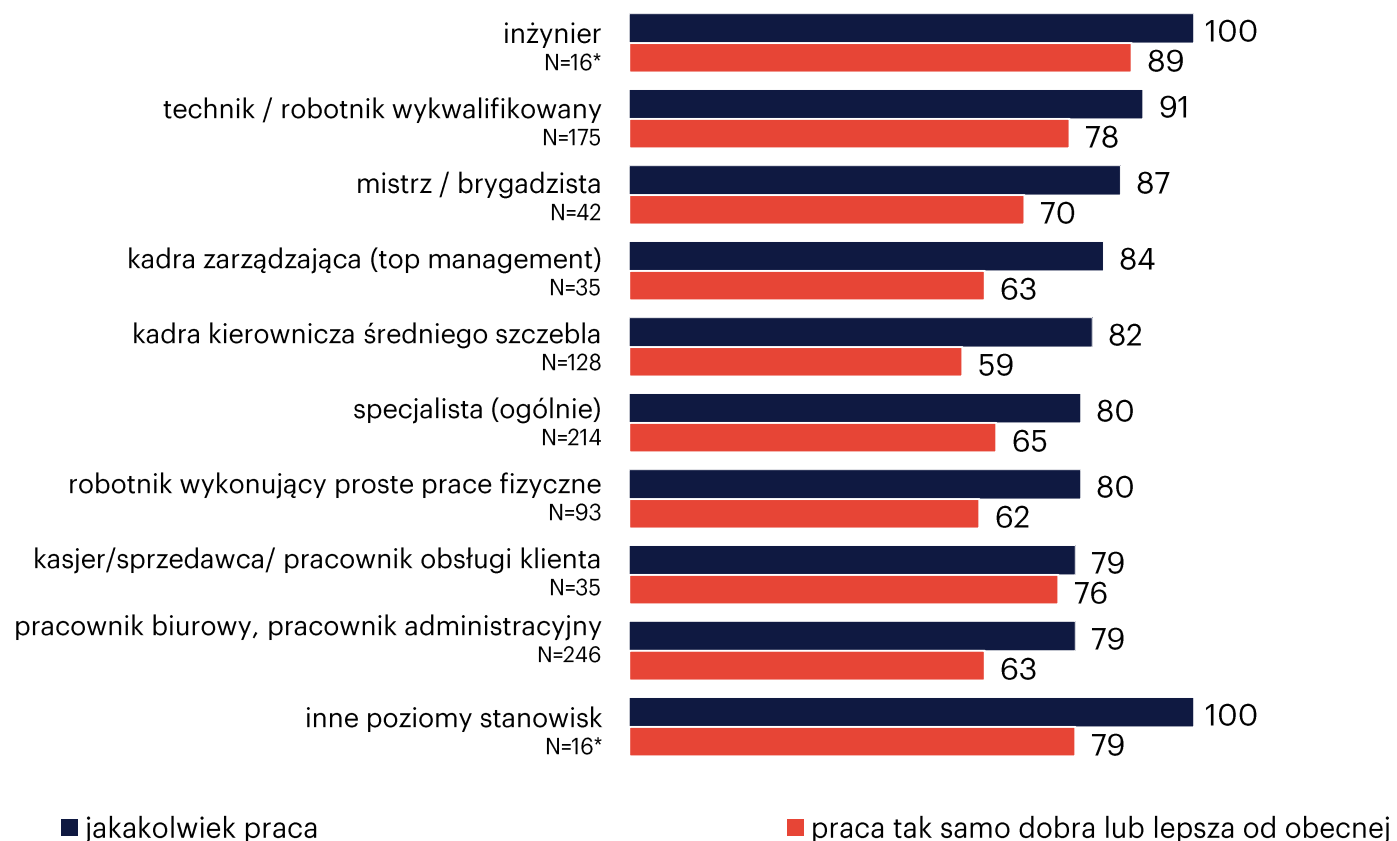
## porównanie dla płci, grup wiekowych i wykształcenia



Wyobraź sobie, że musisz teraz szukać nowej pracy u nowego pracodawcy. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych 6 miesięcy uda Ci się znaleźć jakąkolwiek pracę?  
A czy myślisz, że uda Ci się w ciągu najbliższych 6 miesięcy znaleźć nową pracę, tak samo dobrą lub lepszą, od obecnej?  
Na wykresie pokazano sumę odpowiedzi raczej tak i zdecydowanie tak

# szansa na znalezienie nowej pracy

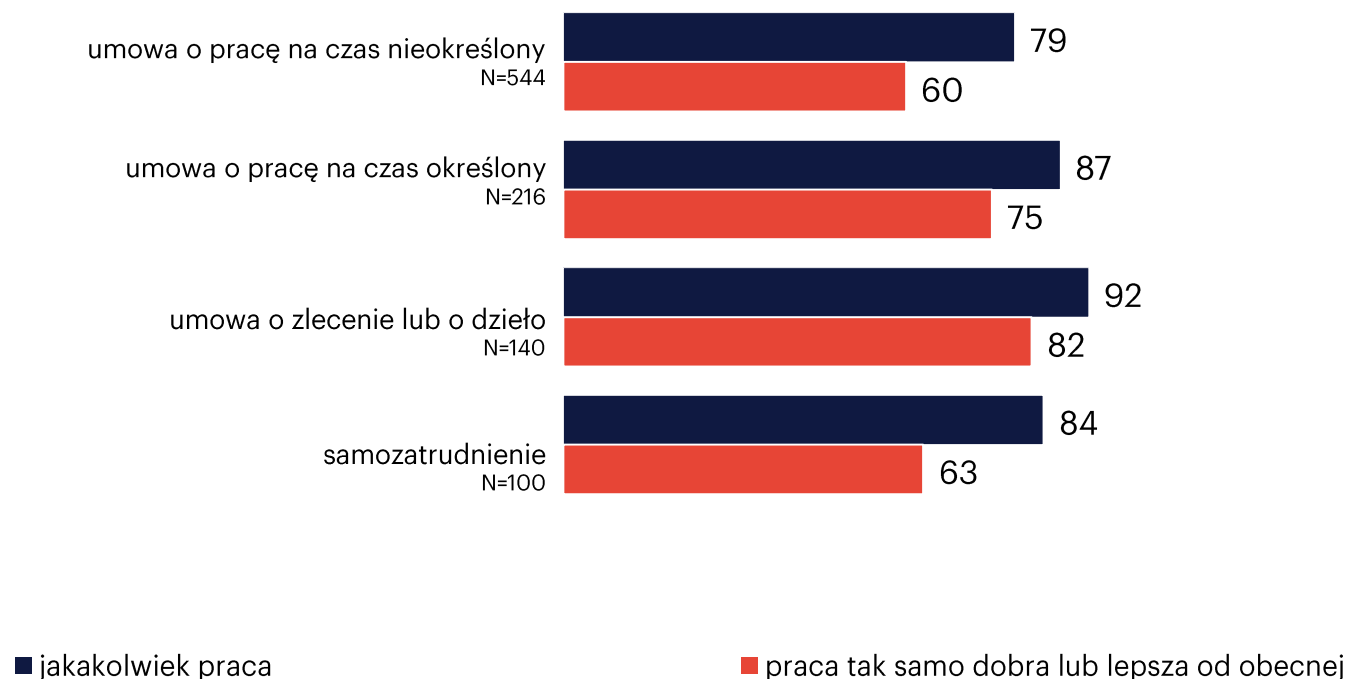
## porównanie między stanowiskami



Wyobraź sobie, że musisz teraz szukać nowej pracy u nowego pracodawcy. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych 6 miesięcy uda Ci się znaleźć jakąkolwiek pracę?  
A czy myślisz, że uda Ci się w ciągu najbliższych 6 miesięcy znaleźć nową pracę, tak samo dobrą lub lepszą, od obecnej?  
Na wykresie pokazano sumę odpowiedzi raczej tak i zdecydowanie tak

# szansa na znalezienie nowej pracy

## porównanie między sposobem zatrudnienia



Wyobraź sobie, że musisz teraz szukać nowej pracy u nowego pracodawcy. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych 6 miesięcy uda Ci się znaleźć jakąkolwiek pracę?  
A czy myślisz, że uda Ci się w ciągu najbliższych 6 miesięcy znaleźć nową pracę, tak samo dobrą lub lepszą, od obecnej?  
Na wykresie pokazano sumę odpowiedzi raczej tak i zdecydowanie tak

# wyniki badania

## podsumowanie wyników

# podsumowanie wyników

- Poziom rotacji na rynku pracy kwartał do kwartału jest stabilny – 21% pracowników zmieniło pracodawcę w ciągu ostatniego półrocza, 22% – stanowisko. Mobilność pracowników spada wraz z wiekiem. Względem poprzedniego kwartału zmieniła się hierarchia powodów zmiany pracodawcy. Na pierwsze miejsce wysunął się powód związany z wysokością wynagrodzenia. Natomiast na znaczeniu stracił powód związany z chęcią rozwoju zawodowego. Pracownicy częściej niż przed kwartałem wskazują na korzystniejszą formę zatrudnienia oraz niezadowolenie z poprzedniego pracodawcy. Rzadziej natomiast zmiana pracodawcy spowodowana była ogólną chęcią zmiany pracy oraz przyczynami osobistymi (na przyczyny osobiste częściej wskazują kobiety niż mężczyźni).
- Zdaniem  $\frac{3}{4}$  pracowników czas, który poświęcili na szukanie obecnej pracy, był odpowiedni lub nawet krótszy niż się tego spodziewali. Czas poszukiwania pracy określany przez pracowników mianem „w sam raz” to średnio nieco ponad 1,5 miesiąca. Natomiast w przypadku osób, które szukały pracy dłużej niż oczekiwały, trwało to średnio ponad pół roku.
- Regionem o najwyższej mobilności pracowników jest region wschodni. Pracownicy z tego regionu charakteryzują się krótszym stażem pracy u obecnego pracodawcy. Jednocześnie sami częściej byli zaskoczeni czasem poszukiwania pracy – był krótszy niż się tego spodziewali, choć średnio wynosił on prawie 3 miesiące, co jest najdłuższym czasem poszukiwania pracy spośród wszystkich regionów.
- Pracownicy, którzy zmienili pracę w ostatnim półroczu przeważnie nie mieli problemów z jej znalezieniem, co jest związane m.in. z czasem trwania poszukiwania pracy oraz liczbą procesów rekrutacyjnych, w których uczestniczyli. Opinie dotyczące liczby ofert na rynku pracy są silnie spolaryzowane – połowa uważa, że na rynku jest dużo interesujących ich ofert pracy, połowa wręcz przeciwnie.
- Sam proces rekrutacyjny, prowadzony przez firmę, w której pracownicy obecnie pracują, został oceniony pozytywnie pod względem informowania (zarówno jeśli chodzi o charakter i warunki pracy, jak i przebieg samego procesu). Większość pracowników również pozytywnie ocenia czas trwania procesu.
- W porównaniu do IV kwartału 2017 podobny odsetek pracowników jest zadowolony z wykonywanej obecnie pracy (7 na 10 pracowników). Jednocześnie nadal prawie jedna trzecia rozważa zmianę pracy w ciągu najbliższych 6 miesięcy. W dalszym ciągu częściej takie plany mają osoby, które w ostatnim półroczu zmieniły pracę. Wśród osób rozważających zmianę pracy 3 na 10 aktywnie jej poszukują, a 6 na 10 tylko rozgląda się za ofertami. Zdecydowana większość osób rozważających zmianę pracy jest zdania, że najprawdopodobniej uda im się znaleźć nową pracę w ciągu najbliższego półrocza.
- Wśród osób, które nie myślą o zmianie pracy, zdecydowana większość stara się być na bieżąco z nowymi możliwościami pracy pojawiającymi się na rynku (częściej osoby, które zmieniły pracę w ostatnim półroczu).

randstad

human forward.

