

Tech Talent Explorer 2026

*Polska –
kluczowe
wnioski*

HAYS



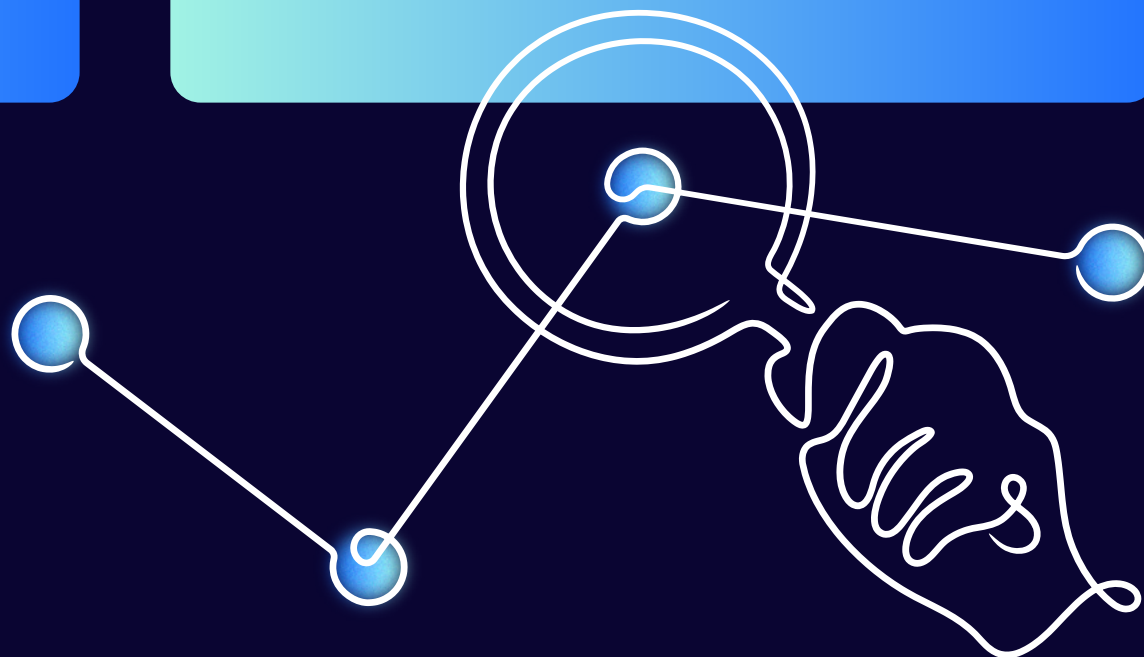
Tech Talent Explorer to interaktywna baza danych Hays, przedstawiająca analizę rynku talentów technologicznych w 34 krajach na świecie. Umożliwia porównanie wyników badania przeprowadzonego wśród ponad 10 tys. specjalistów IT w podziale na obszar ich zawodowych zainteresowań oraz lokalizację. Analizę badań Hays uzupełniają dane o stawkach pracowników etatowych i kontraktorów oraz opracowany przez Horsefly Analytics wskaźnik AI Impact, który określa podatność poszczególnych specjalizacji IT na inteligentną automatyzację. Pełna analiza jest dostępna [tutaj](#).



AI Impact w Polsce: stanowiska IT najbardziej i najmniej podatne na AI

Jak wynika z analizy Horsefly Analytics przeprowadzonej na zlecenie Hays, w Polsce sztuczna inteligencja najmocniej zmienia pracę specjalistów technicznych – **programistów i analityków**. Przykładowo, wskaźnik AI Impact dla programistów Java został oszacowany na poziomie 58, a analityków testów na 61. Oznacza to umiarkowane wykorzystanie sztucznej inteligencji w tych obszarach specjalizacyjnych, co może prowadzić do automatyzacji niektórych zadań. To z kolei może stawiać profesjonalistów pracujących w tych dziedzinach przed koniecznością rozwoju kompetencji.

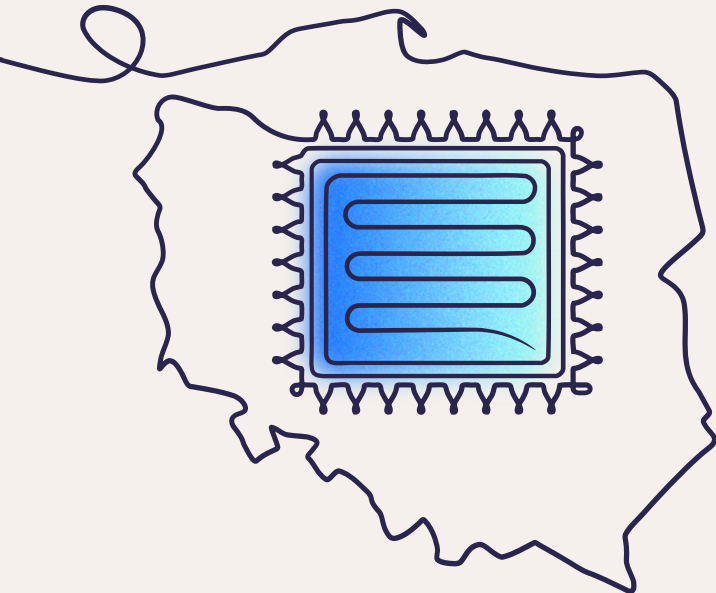
Dane Horsefly Analytics pokazują z kolei, że w Polsce AI ma obecnie najmniejszy wpływ na role koordynacyjne (np. w zakresie zarządzania projektami lub zmianą) oraz **strategiczne (np. bezpieczeństwo IT)**. Wskaźnik AI Impact dla stanowiska inżyniera ds. bezpieczeństwa wynosi zaledwie 6 (minimalny wpływ sztucznej inteligencji, zadania niemożliwe do automatyzacji), natomiast dla ról project oraz change manager kolejno 18 i 24 (ograniczony wpływ AI, stanowiska pozostają w dużej mierze niezmiennicze).



Polska na tle świata

Wpływ sztucznej inteligencji na rynek pracy różni się nie tylko między specjalizacjami, ale również między krajami. Z danych Horsefly Analytics wynika, że Polska pod względem oddziaływania AI na role techniczne – takie jak programiści, inżynierowie danych czy testerzy – coraz bardziej upodabnia się do rynków rozwiniętych. Jednocześnie wyraźnie odstaje w obszarach związanych z zarządzaniem projektami, np. na stanowisku scrum master lub project manager. W Polsce wpływ AI na tę dziedzinę został oceniony przez Horsefly Analytics jako mniejszy niż w innych krajach.

Z jednej strony może to wskazywać na niewykorzystany potencjał automatyzacji w tych obszarach specjalizacyjnych. Z drugiej natomiast powodem może być profil inwestycji IT realizowanych w Polsce.



” W Polsce wciąż lokowanych jest wiele transformacyjnych procesów technologicznych. Organizacje z całego świata – Niemiec, Wielkiej Brytanii, Stanów Zjednoczonych czy krajów skandynawskich – dostrzegają w naszym rynku wiele zalet. Mowa chociażby o atrakcyjnym stosunku jakości do ceny i doświadczeniu naszych kadr w realizacji procesów o znaczeniu strategicznym, które gwarantuje powodzenie projektu. Sprawia to, że zapotrzebowanie na scrum masterów, IT change oraz project managerów wciąż jest w Polsce bardzo wysokie, gdyż pełnią oni kluczową rolę w realizacji tego typu projektów inwestycyjnych. Wysoki popyt i ranga tych ról paradoksalnie mogą sprawiać, że są one w dużej mierze odporne na inteligentną automatyzację. W innych krajach, w których kontekst rynkowy jest zupełnie inny, próby automatyzacji zadań realizowanych na tych stanowiskach mogą być zwyczajnie łatwiejsze do przeprowadzenia.



Łukasz Grzeszczyk

Executive Director CEE –
Investors Consulting & Talent Location Strategy
Hays

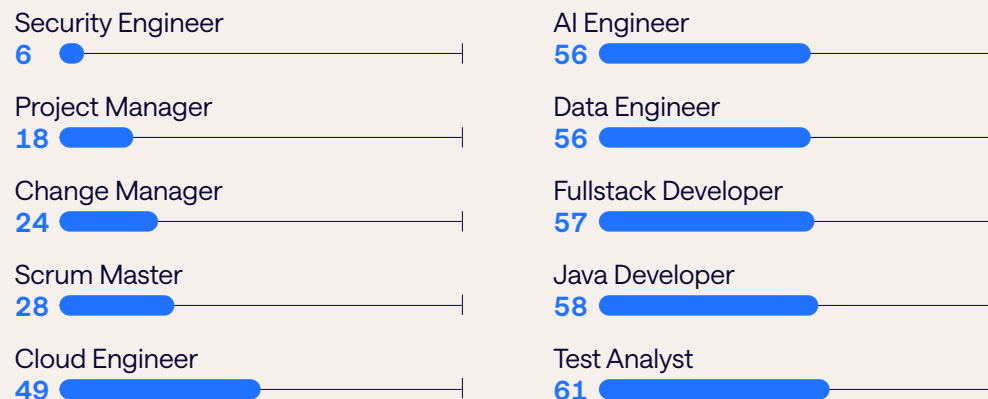
Specjaliści IT dostrzegają wpływ AI na swoją specjalizację

Wyniki globalnego badania przeprowadzonego przez Hays w 34 krajach na świecie pokazują, że eksperci IT są zgodni – w najbliższej przyszłości największy wpływ na ich pracę będzie miał rozwój sztucznej inteligencji i uczenia maszynowego (62% wskazań). Najczęściej swoje przygotowanie do tych zmian oceniają w stopniu umiarkowanym, na 3,51 w skali od 0 do 5. Polscy specjaliści IT z wynikiem 3,49 nie odbiegają pod tym względem od średniej światowej oraz od swoich odpowiedników w Niemczech, Zjednoczonym Królestwie czy Stanach Zjednoczonych.

W skali globalnej, najwyższe poczucie gotowości do nadchodzących zmian deklarują specjaliści w dziedzinie AI (4,27) oraz DevOps (3,72), a najmniejsze osoby zajmujące się testami (3,31) oraz rozwojem oprogramowania (3,38). Może to świadczyć o jednej zależności: im bardziej wyspecjalizowana i „techniczna” rola, tym większa pewność w zakresie przydatności i „odporności” posiadanych kompetencji na nadchodzące zmiany.

W badaniu Hays specjaliści każdego obszaru specjalizacyjnego zostali poproszeni o wskazanie kompetencji twardych, które będą miały największe znaczenie w przyszłości. Tym sposobem, polscy specjaliści ds. sztucznej inteligencji jako najbardziej przyszłościowe wskazali umiejętności związane z przetwarzaniem języka naturalnego oraz integracją AI z IoT, specjaliści ds. cyberbezpieczeństwa zdolności w zakresie ładu korporacyjnego, ryzyka i zgodności z procedurami oraz analizy zagrożeń, natomiast software developerzy – architekturę mikrouslug i programowanie full-stack. Choć w niektórych przypadkach wskazania polskich specjalistów odbiegały nieco od wyników globalnych, to w większości były tożsame ze światowymi trendami.

AI Impact na polskim rynku technologicznym



Źródło: Horsefly Analytics dla Hays Tech Talent Explorer 2026.

AI Impact to wskaźnik opracowany przez Horsefly Analytics, określający wpływ AI na daną rolę. Kompetencje niezbędne do pracy na danym stanowisku w danym kraju zostały ocenione pod względem ich podatności na inteligentną automatyzację. Finalna ocena podatności na sztuczną inteligencję jest wyrażana w skali od 0 do 100. Im wyższy wynik AI Impact, tym więcej zadań w danej roli może zostać zautomatyzowanych lub zasadniczo zmienionych pod wpływem AI.

Najważniejsze kompetencje

Kompetencje techniczne i zagadnienia, które eksperci IT określają jako najważniejsze dla przyszłości ich specjalizacji

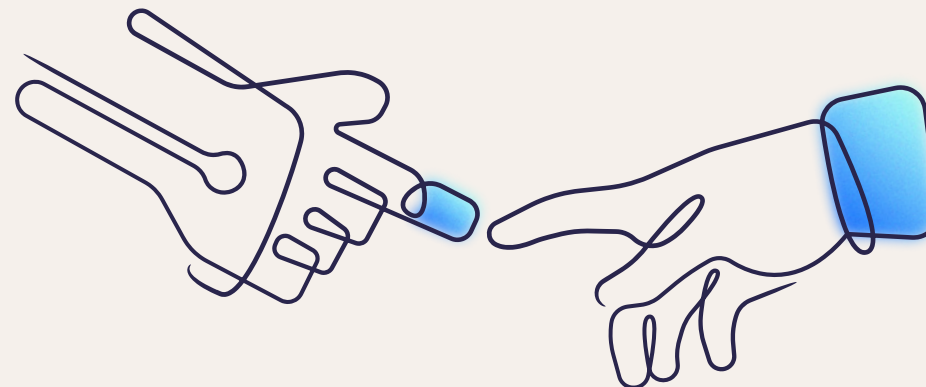
Specjalizacja	Polska	Świat
AI	Przetwarzanie języka naturalnego	
	Integracja AI z IoT	Optymalizacja modeli AI
Cloud Computing	Zarządzanie środowiskami wielochmurowymi	Bezpieczeństwo chmury
	Strategie migracji do chmury	Optymalizacja kosztów chmury
Cybersecurity	Ład korporacyjny, ryzyko i zgodność z procedurami	
	Analiza zagrożeń	
Data & Advanced Analytics	Inżynieria danych	Analityka predykcyjna
	Zarządzanie danymi	Wizualizacja danych
DevOps	Infrastruktura jako kod (IaC)	
	DevSecOps	
Network Engineering	Sieci definiowane programowo (SDN)	Bezpieczeństwo sieci
	Automatyzacja sieci	
Project & Change Management	Zarządzanie ryzykiem	Zarządzanie interesariuszami
	Frameworki zarządzania zmianą	Metodyki Agile
Software Development	Architektura mikroserwisów	Zarządzanie cyklem życia tworzenia oprogramowania
	Programowanie full-stack	
Technical or Solutions Architecture	Architektura bezpieczeństwa	
	Zrównoważona architektura IT	Architektura oparta na AI
Testing	Doskonalenie procesów QA	
	Testowanie bezpieczeństwa	Testy automatyczne

Dwa najczęściej wskazywane.
Źródło: Hays Tech Talent Explorer 2026.

Jakie umiejętności miękkie chcą rozwijać specjaliści IT?

	Polska	Czechy	Węgry
Umiejętności adaptacyjne	Zdolność uczenia się i podnoszenia kwalifikacji	Zdolność dostosowania się do zmian	Kreatywność
	Elastyczność i adaptacyjność	Kreatywność	Elastyczność i adaptacyjność
	Zdolność dostosowania się do zmian	Elastyczność i adaptacyjność	Zdolność dostosowania się do zmian
Umiejętności przywódcze	Inteligencja emocjonalna	Inteligencja emocjonalna	Inteligencja emocjonalna
	Zarządzanie ludźmi	Zarządzanie ludźmi	Umiejętność oceny i podejmowania decyzji
	Umiejętność oceny i podejmowania decyzji	Umiejętność oceny i podejmowania decyzji	Zarządzanie ludźmi

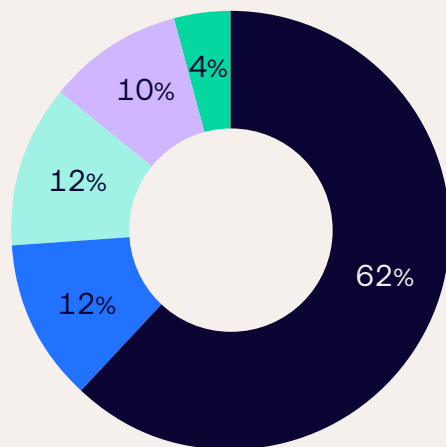
Trzy najczęściej wskazywane.
Źródło: Hays Tech Talent Explorer 2026.



Przygotowanie do zmian w branży IT

Co w najbliższej przyszłości będzie w największym stopniu napędzało zmiany w branży IT?

- Rozwój sztucznej inteligencji i uczenia maszynowego
- Rozwój chmury obliczeniowej i Edge Computing
- Wzmocnione środki cyberbezpieczeństwa
- Szersze wykorzystanie automatyzacji i robotyki
- Ekspansja Internetu Rzeczy (IoT)

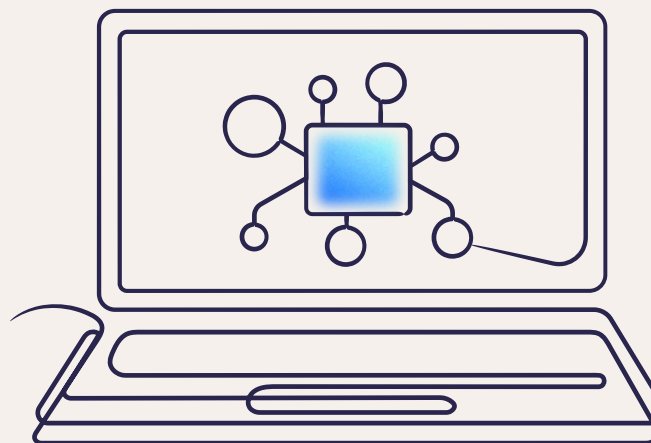


Źródło: Hays Tech Talent Explorer 2026.

Specjaliści czują się w umiarkowanym stopniu przygotowani do nadchodzących zmian

	Świat	Polska	Niemcy	Stany Zjednoczone	Zjednoczone Królestwo
Ogół branży	3,51	3,49	3,46	3,40	3,41
AI	4,27	4,67	4,38	4,45	4
Data & Advanced Analytics	3,51	3,25	3,51	3,14	4,19
Administration & Support	3,47	3,33	3,2	3,16	3,48
Project & Change Management	3,51	3,67	3,51	3,49	3,38
Software Development	3,38	3,89	3,40	3,28	3,02
Testing	3,31	3,5	3	3,48	3,18

Ocena w skali od 0 do 5, w której 0 oznacza zupełny brak przygotowania, a 5 pełne przygotowanie.
Źródło: Hays Tech Talent Explorer 2026.

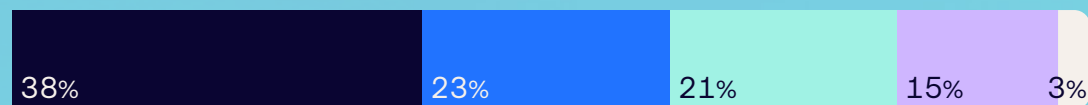


Preferowane sposoby zwiększania kompetencji

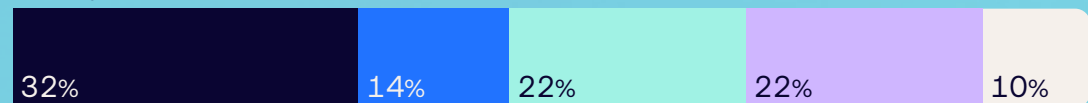
Co pomogłoby im się lepiej przygotować do nadchodzących zmian?

- Kursy online/ samodzielna nauka
- Program certyfikacyjny, związany z daną technologią
- Uczenie się od współpracowników/ innych specjalistów
- Profesjonalne warsztaty/ seminaria
- Mentoring/ coaching

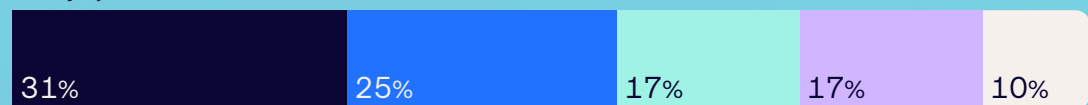
Polska



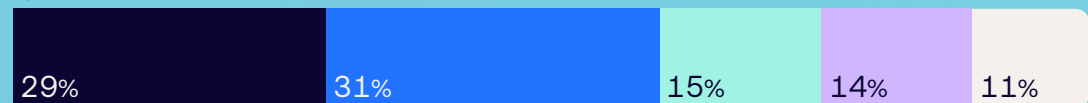
Niemcy



Stany zjednoczone



Zjednoczone Królestwo



Sprawdź, jak możemy pomóc odpowiedzieć na Twoje potrzeby

Hays Poland jest firmą doradztwa personalnego należąca do międzynarodowej grupy Hays plc, która jest największą na świecie firmą zajmującą się rekrutacją specjalistyczną. Działając na rynku rekrutacyjnym od ponad 50 lat, Hays posiada 198 biur. Łącznie pracuje w nich ponad 9.100 ekspertów w 20 specjalizacjach.

W 2002 roku otworzyliśmy pierwsze biuro w Polsce. Od tego czasu umocniliśmy naszą pozycję na polskim rynku, stając się niekwestionowanym liderem w rekrutacji specjalistycznej.

Świadczymy dopasowane do wymagań Klientów usługi w zakresie rekrutacji specjalistycznej, pozyskując najlepszych kandydatów do pracy stałej, tymczasowej oraz na kontrakt. Portfolio naszych usług obejmuje ponadto Executive Search, Recruitment Process Outsourcing (RPO) oraz marketing rekrutacyjny. [Poznaj nasze usługi.](#)

6

biur

22

lata na rynku

280+

konsultantów

Tech Talent Explorer to interaktywna platforma Hays, przedstawiająca analizę rynku IT na świecie.

Porównaj wynagrodzenia i stawki kontraktorów w branży IT, dostępność talentów i wpływ AI na role oraz kompetencje technologiczne w ponad 30 krajach, korzystając z informacji pozyskanych od Horsefly Analytics oraz 10 tys. specjalistów IT na całym świecie.

Poznaj Tech Talent Explorer ▶



Hays



HaysPoland



@hayspoland



hays.pl/blog